

# Economía Social

**6** Confesal declara su compromiso con la Responsabilidad Social

**7** Solbes propondrá en breve nuevas medidas para reactivar la economía

**10** Todo a punto para la celebración en septiembre del Congreso Internacional de CIRIEC en Sevilla

**11** Confesal expone la reforma de la Ley de Sociedades Laborales en Bruselas

## El ministro de Trabajo se reúne con las organizaciones de economía social

■ Páginas 8 y 9



Juan Antonio Pedreño, nuevo presidente de CEPES

El pasado mes de mayo la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), de la que Confesal forma parte, eligió en su Asamblea Electoral a Juan Antonio Pedreño como nuevo presidente de la entidad, en sustitución a Marcos de Castro.

Con la elección de Pedreño, por unanimidad, se abre una nueva etapa en CEPES, que ha generado numerosas y positivas expectativas en el sector de las sociedades laborales.

En este sentido, ya en su discurso de investidura, el nuevo presidente destacó su intención de reforzar el carácter de organización empresarial de CEPES, algo que varias organizaciones llevan reclamando desde hace tiempo y que ahora se va a convertir en un elemento de desarrollo en la gestión de la entidad.

■ Corbacho destacó la necesidad de abordar reformas como la Ley de Sociedades Laborales

■ La economía social solicitó al ministro medidas que fomenten la creación y mejora de las empresas

■ La ES puede ser un elemento importante a la hora de ayudar a superar estos difíciles momentos económicos



Miguel Millana, presidente de Confesal saluda a Celestino Corbacho, ministro de Trabajo e Inmigración

El ministro de Trabajo e Inmigración, Celestino Corbacho, mostró su apoyo a la economía social en la reunión celebrada el pasado 7 de julio con los representantes de la Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES), en la que se encuentra representada la Confederación Empresarial de Sociedades Labo-

rales (CONFESAL), y señaló la necesidad de poner en marcha iniciativas para el fomento de la economía social.

Los representantes de CEPES le acercaron la realidad de la Economía Social en España y le pidieron reformas para su mejora. Entre ellas, solicitaron al ministro de Trabajo e Inmigración que se

concrete una ley que elimine la indefinición jurídica del término "Economía Social", la reforma legislativa de la Ley de Cooperativas, abordar la reforma de la Ley de Sociedades Laborales de 1997, así como la introducción de nuevas medidas que eviten la disminución del número de empresas de economía social.

Corbacho, por su parte, valoró positivamente el sector de la economía social y reconoció que las empresas de este sector pueden ser un elemento importante a la hora de ayudar a superar los difíciles momentos económicos por los que pasa el país, comprometiéndose a llevar a cabo acciones que permitan su reforzamiento.

## El grupo socialista, dispuesto a estudiar la reforma de la Ley de Sociedades Laborales

El secretario general del Grupo Parlamentario Socialista en el Congreso, Ramón Jáuregui, acompañado por el parlamentario Jordi Sevilla, recibieron en junio a una delegación de Confesal integrada por su presidente, Miguel Millana, y los secretarios ejecutivos de la confederación, con el objeto de analizar las posibilidades de reformar la Ley de Sociedades Laborales en la presente legislatura. Según fuentes de Confesal, la reunión fue muy positiva, puesto que se analizó en profundidad la propuesta de Confesal, y hubo el compro-

miso del grupo socialista de realizar las gestiones necesarias para iniciar los trámites que finalmente permitan promulgar la citada reforma. Así pues, la andadura parlamentaria de la reforma ya se ha iniciado, toda vez que otros grupos políticos también han expresado sus intenciones de proponer la reforma legislativa de la Ley de Sociedades Laborales. En la imagen vemos a Miguel Millana, Ramón Jáuregui y Jordi Sevilla, en el transcurso de la reunión.

■ Páginas 3





## Economía Social

**Presidente**  
Miguel Millana

**Secretario de Comunicación**  
José M.ª Algorta

**Consejo de redacción**  
Francesc Abad  
Sandra Mesías  
Miguel González  
Pere Puig

**Dirección**  
José Luis Núñez

**Colaboradores**  
M. Sánchez  
Miguel Ángel García  
Nereida Domínguez  
Marta Manzano  
Sergio García  
Carla Herrera

**Fotografía**  
Juancho

Vallehermoso, 15, 1.º  
Tel. 91 444 09 70  
Fax: 91 444 09 74  
28015 Madrid

## Patrocina



**Imprime**  
Mediterráneo Proceso  
Gráfico, S.L. Tel. 96 134 05 02  
Impreso en papel reciclado

Depósito Legal: V-3.304-1994  
N.º 94

**Confesal no se hace responsable de las opiniones vertidas en los artículos de esta publicación**

Economía Social en Internet:  
Http://www.economiasocial.net  
E-mail: ecosocial@confesal.es  
Economía Social tiene 42.000 ejemplares de tirada en toda España

**Este periódico se imprimió el día:**  
14 de julio de 2008

## Editorial

## CEPES: El momento del Cambio

La intervención de Juan Antonio Pedreño como presidente electo en la Asamblea de Valladolid, anuncia un tiempo nuevo para Cepes. El cambio se percibe tanto en el estilo de gobierno de la organización como en la proyección al exterior, más participativa y flexible en el papel de los socios en las relaciones institucionales, y en la interlocución.

Son matices de gran importancia para hacer realidad un escenario de avances en la cohesión y la defensa de los intereses empresariales que representa CEPES, como es el apoyo a la reforma de la Ley de Sociedades Laborales, promovida por Confesal.

La primera prueba superada tras la asamblea, en la primera Junta Directiva, se ha verificado al resolverse la sustitución de las personas en los puestos de representación y áreas de responsabilidad. Existe todavía una inercia del pasado, pero hay ánimos renovados para trabajar y superar esos condicionantes, dialogando y creando un clima favorable a flexibilizar aquellas posturas inclinadas a un dominio excesivo de la confederación en función de sus intereses legítimos, pero muy particulares, por el tamaño de empresa que representan.

Las relaciones con el Ministerio se reequilibrarán en la parte que corresponde a Cepes, ya que aquél no supo mantener el pulso inicial del diálogo con los sectores. Lo concentró casi en exclusiva con el presidente, y estableció una dedicación comprensible, pero a nuestro juicio excesiva con el trabajo autónomo, y no tuvo en cuenta el deterioro del sector empresarial de la Economía Social, al no abordar iniciativas y atender a las señales de alerta que se hacían llegar desde las organizaciones



Juan Antonio Pedreño, presidente de CEPES

representativas.

La mayor presencia activa de los socios de Cepes en el diálogo con el gobierno, rompe un monopolio absurdo, por el que organizaciones con propuestas e intereses específicos quedaban apartadas de los foros de diálogo con argumentos personalistas arbitrarios.

## LOS EFECTOS DEL CAMBIO DE CICLO DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA

Los retos son enormes, la recesión de la economía técnicamente no se ha producido aún, pero las expectativas avivadas por una brusca desaceleración, la hacen creíble y en la calle se siente como real.

Las empresas de la Economía social, principalmente las pequeñas y medianas empresas cooperativas y sociedades laborales, sufren un golpe doble, por la inadecuación de sus leyes y por el cambio de ciclo económico.

No se anuncian, de momento, iniciativas gubernamentales de calado para reforzar el papel contra cíclico que antaño realizaron estas empresas, creado empleo y manteniendo el tejido productivo en tiempos de crisis. La fuerza política de la Dirección General de

Economía Social, del Trabajo Autónomo y del Fondo Social Europeo, se va a someter a una dura prueba ¿Realizará propuestas adecuadas? ¿Respaldará el gobierno con medios y decisión política las mismas?

Esperamos percibir gestos positivos en ese sentido. Mientras, seguimos trabajando para mejorar nuestra eficiencia como organizaciones, para potenciar el emprendimiento, ayudar a las empresas a afrontar y superar las dificultades y, en consecuencia, colaborar con los poderes públicos y la sociedad civil para paliar los efectos de los malos tiempos que se van a vivir en los próximos meses, contribuyendo a superarlos con el menor coste social posible.



**CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE SOCIEDADES LABORALES DE ESPAÑA INTEGRADA POR:**

**AGRUPACIÓN DE EMPRESAS LABORALES Y DE ECONOMÍA SOCIAL DE CANTABRIA (ACEL)**  
C/ Juan de Herrera 2, esc. dcha., planta 1.ª, despacho A  
39002 Santander  
Tfno 942 314983  
E-mail: acel@confesal.es

**ORGANIZACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE CASTILLA-LEÓN (AEMTA)**  
Tel. 963 37 09 08. Fax: 963 37 13 64  
Pso. Isabel La Católica, 5 - 1.ª izq.  
47001-Valladolid  
E-mail: aemta@aemta.es

**AGRUPACIÓN DE EMPRESAS LABORALES DE EXTREMADURA (AEXEL)**  
Parque de Castelar 4 A  
06001 Badajoz.  
Tel. 924 24 34 29. Fax: 924 24 43 16  
E-mail: badajoz@aexel.org

**ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA (AMUSAL)**  
Tel. 968 27 00 03. Fax: 968 23 80 58  
Ronda Sur, 50. 30010. Murcia  
E-mail: amusal@amusal.es

**ASOCIACIÓN ARAGONESA DE SOCIEDADES LABORALES (ASES)**  
Tel. 976 27 99 66. Fax: 976 27 99 66  
Pintor Martín Bagüés, 2-4. 50007 Zaragoza  
E-mail: ases@asesaragon.org

**AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE MADRID (ASALMA)**  
Tel. 91 522 15 33. Fax: 91 531 95 75  
Jardines, 15. 28013 Madrid  
E-mail: asalma@asalma.org

**AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES ASTURIANAS DE TRABAJO ASOCIADO (ASATA)**  
Tel. 985 35 98 17. Fax: 985 34 32 39  
C/Aserradores s/n.Edif. "Las Palmeras" 2ª planta  
33211 Gijón (Asturias)  
E-mail: asata@asata.es

**AGRUPACIÓN DE EMPRESAS LABORALES Y DE ECONOMÍA SOCIAL DE LA RIOJA (AREL)**  
Tel. 941 20 89 00. Fax: 941 21 22 35  
República Argentina, 22, 1.º derecha  
26002 Logroño  
E-mail: arel@confesal.es

**FEDERACIÓN EMPRESARIAL ANDALUZA DE SOCIEDADES LABORALES (FEANSAL)**  
Tel. 95 492 00 44. Fax: 95 464 61 59  
Plaza Alegre, 35 (Barriada Hispánica)  
41006 Sevilla  
E-mail: feansal@feansal.es

**FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE ECONOMÍA SOCIAL DE CASTILLA-LA MANCHA (FECMES)**  
Tel. 925 25 49 83. Fax: 925 25 34 92  
Avenida de Irlanda 4. 1.º. 45005 TOLEDO  
E-mail: fecmesto@fecmes.es

**ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL DE CANARIAS (ASESCAN)**  
Tel. y Fax: 928 36 48 23  
Viera y Clavijo, 35, 1.º  
35002 Las Palmas  
E-mail: asescan@asescan.com

**FEDERACIÓN DE EMPRESAS VALENCIANAS DE ECONOMÍA SOCIAL (FEVES)**  
Tel. 96 395 64 73. Fax: 96 395 64 16  
C/ Pedro III El Grande, nº 11 Bajo, duplicado.  
46005 Valencia  
E-mail: feves@feves.org

**ASSOCIACIÓ D'EMPRESSES LABORALES DE LES ILLES BALEARS (AELIB)**  
Tel. 971 38 49 14. Fax: 971 38 45 65  
Avda. Conqueridor, 46-1.º  
07760 Ciutadella de Menorca  
E-mail: menorca@aelib.org

**AGRUPACION GALEGA DE EMPRESAS LABORAIS (AGALEL)**  
E-mail: agalel@confesal.es

**AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE EUSKADI (ASLE)**  
Tel. 94 435 47 30. Fax: 94 435 47 31  
Ercilla, 3 - Iorja.  
48009 Bilbao  
E-mail: asle@asle.es

**FEDERACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE CATALUÑA (FESALC)**  
Tel. 93 247 94 60. Fax: 93 247 94 62  
Aragón, 390-394. 08013 Barcelona  
E-mail: fesalc@fesalc.es

## El grupo socialista en el Congreso se compromete a estudiar la reforma de la Ley de Sociedades Laborales

Ramón Jáuregui y Jordi Sevilla reciben en el Congreso al presidente y secretarios ejecutivos de Confesal

Satisfacción por el resultado de la reunión y agradecimiento por el trato recibido, son las conclusiones a las que Confesal ha llegado tras la reunión mantenida con el secretario general del Grupo Parlamentario Socialista en el Congreso, Ramón Jáuregui, y el representante de las comisiones de Trabajo y Economía del Congreso, Jordi Sevilla.

A principios de junio una delegación de Confesal, integrada por su presidente y secretarios ejecutivos de la organización, fueron recibidos en sede parlamentaria por el grupo socialista con el objetivo de analizar la posibilidad de abordar en esta legislatura la reforma de la Ley de Sociedades Laborales, que el sector demanda con ahínco para adaptar la normativa al escenario socioeconómico actual.

Durante el encuentro se planteó la posibilidad de una proposición de Ley de Reforma, se analizaron los aspectos fiscales y societarios, así como la evolución del sector en los últimos años y la incidencia que ha supuesto para este la reciente reforma laboral y las políticas de fomento del trabajo autónomo.

También se abordó la posibilidad de instar al Ministerio de Trabajo a tomar cartas sobre estos aspectos, así como el compromiso por parte del grupo socialista de realizar las ges-



Francesc Abad, secretario de Proyectos y Formación de Confesal; José María Algora, secretario de Comunicación; Santiago Molina, secretario general de Confesal; Miguel Millana, presidente de la organización; Ramón Jáuregui, secretario general del Grupo Parlamentario Socialista, y Jordi Sevilla, vocal en las comisiones de Trabajo y Economía.

tiones necesarias con éste. Según fuentes de Confesal, los interlocutores parlamentarios se mostraron muy receptivos, "se analizaron todas nuestras propuestas en profun-

dididad, y nos emplazamos para una entrevista en breve plazo al objeto de realizar el seguimiento de estas cuestiones", según el presidente de Confesal, Miguel Millana,

quien valoró muy positivamente la presencia del parlamentario Jordi Sevilla en la reunión, "algo que demuestra la importancia concedida a nuestras demandas".

### Josep Sánchez Llibre, portavoz de Economía de CiU en el Congreso de los Diputados

## "Vamos a presentar una proposición de Ley para reformar la normativa sobre sociedades laborales"

Para el portavoz de Economía de la coalición catalana en el Congreso de los Diputados, Josep Sánchez Llibre, desde Convèrgència i Unió, CiU, "hemos acogido la propuesta de reforma de la Ley de Sociedades Laborales de 1997 que nos ha hecho llegar Confesal favorablemente. Después de las propuestas que planteó el presidente de la Confederación de Sociedades Laborales de España, Miguel Millana Sansaturio, en la pasada legislatura en la Subcomisión de Economía Social en el Congreso de los Diputados, desde CiU

vemos que existen muchas coincidencias entre sus planteamientos y la posición de nuestro grupo y, por ello, vamos a presentar en el Congreso de los Diputados una proposición

de Ley. Con esta reforma se pretende modernizar la legislación vigente y, al mismo tiempo, incorporar mecanismos más eficaces en materia fiscal, administrativa y financiera en las sociedades laborales".

**"Las sociedades laborales pueden jugar un papel muy relevante en el contexto de la economía española en los próximos años"**

Desde CiU creemos que las sociedades laborales pueden jugar un papel muy relevante en el contexto de la economía española en los próximos años y por ello entendemos que es interesante presentar esta iniciativa para que pueda también gozar del máximo consenso en el Parlamento, ya que estamos seguros que estos cambios van a contribuir a la generación de empleo y a nuevas



Josep Sánchez Llibre, portavoz de Economía de CiU en el Congreso

oportunidades de negocio. Las sociedades laborales como modelo de empresa en el ámbito de la Economía Social nos merecen una opinión muy positiva ya que han jugado un papel muy importante en el desarrollo de la economía en general pero todavía pueden ser aún más eficaces, si cabe, si esta iniciativa parlamentaria que presentaremos en el Congreso de los Diputados puede contar con el respaldo de todas las formaciones políticas.



**Encuentro Internacional de Empresas Participadas por sus trabajadores celebrado en Granada**

**“Las sociedades laborales son referentes a escala internacional”**

**Feansal organiza un foro de trabajo y reflexión con carácter internacional en el marco de la celebración de su II Congreso**

En la inauguración del II Congreso y el Encuentro Internacional, junto al presidente de Feansal, Ramón Moreno, estuvieron presentes el delegado Provincial de Granada de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, Francisco Cuenca, la concejal Delegada de Turismo y Pyme del Ayuntamiento de Granada, M<sup>ra</sup> Francisca Carazo, y Miguel Millana, presidente de Confesal.

Este Encuentro Internacional organizado por Feansal en el marco de su II Congreso de Sociedades Laborales Andaluzas, fue valorado positivamente, tanto en relación a los contenidos que se desarrollaron como en la calidad de las personas que realizaron las diferentes ponencias. Hubo una participación muy elevada en este evento que superó con creces las expectativas marcadas por la Federación.

Este acto se convirtió en un foro de trabajo y reflexión, con carácter internacional donde se posibilitó el conocimiento e intercambio de experiencias y buenas prácticas

en el marco de la participación de los trabajadores en la propiedad de las empresas, como factor clave para fomentar el autoempleo y la generación de nuevas empresas. El Presidente de ESOP, J. Michael Keeling, el secretario general de EFES, Marc Mathieu, el portavoz de CIRIEC España, Rafael Chaves, y el presidente de Confesal, Miguel Millana, pusieron de manifiesto cómo es la participación financiera de los trabajadores en las empresas y las mejoras legislativas del sector en el caso americano, europeo y español respectivamente.

Durante la inauguración, el presidente de Feansal, Ramón Moreno Jiménez, explicó que "Andalucía es la región española que lidera el crecimiento de empresas y empleo a través de las sociedades laborales, con más de 5.700 empresas registradas y más de 30.000 trabajadores". Además, añadió "durante el pasado año, el 65% de las empresas de Economía Social que se crearon en Andalucía lo hicieron bajo la fórmula de sociedad laboral". Por su parte, Francisco

Cuenca, delegado provincial de Granada de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, destacó que desde la Junta de Andalucía se apuesta por las sociedades laborales en particular y la Economía Social en general ya que entienden que este esfuerzo de la Administración supone un impulso importante para el desarrollo económico.

Desde el Ayuntamiento de Granada, representado en la concejal Delegada de Turismo y Pyme, M<sup>ra</sup> Francisca Carazo, se puso de manifiesto cómo las sociedades laborales apoyan el autoempleo afianzando el desarrollo local. Millana, presidente de Confesal, explicó que las sociedades laborales se presentan como modelos potentes de apoyo a las contrariedades económicas puesto que, desde sus orígenes, las empresas participadas por los trabajadores han luchado contra las vicisitudes.



José María Algora, Rafael Chaves, Ramón Moreno, Miguel Millana, María Jesús Reina, Michael Keeling, Marc Mathieu, y Santiago Molina, durante la celebración del Encuentro Internacional de Empresas Participadas de Granada.



El presidente de Confesal, Miguel Millana (derecha), junto a Ramón Moreno, presidente de Feansal, en la inauguración.

**“El modelo español de las sociedades laborales es uno de los mejores de Europa”**

**Marc Mathieu es el secretario general de EFES-FEAS (Federación Europea de Accionistas Asalariados) a la cual pertenece Confesal**

Las empresas participadas por los trabajadores a nivel europeo cuentan con EFES-FEAS, es decir, con la Federación Europea del Accionariado Asalariado cuyo objetivo es promover el desarrollo de este accionariado en Europa. Para explicar esta organización su Secretario General, Marc Mathieu estuvo en el Encuentro Internacional organizado por Feansal en Granada.

-¿A qué tipo de organizaciones representa EFES-FEAS?

-EFES-FEAS representa a todos los empleados y compañías de Europa como las sociedades laborales y cooperativas en España

-Confesal forma parte de esta organización. ¿Qué contribución hace esta organización al conjunto de EFES-FEAS?

Confesal es una de las organizaciones mayores que existen en Europa

-¿Cuál es su consideración del modelo que representa la sociedad laboral española?

-Existen muchos modelos en Europa, que se deben reconocer y admitir pero ninguno como el español que considero que es uno de los mejores

-¿Cree que es un modelo exportable al resto de Europa, o al menos a los países con tradición en empresas de economía social?

-Se debería exportar, pero ante tanta diversidad en Europa se necesitan muchos modelos. Un modelo nivel medio, bajo y alto para adaptar a la tipología de las empresas y este punto es el más difícil de aceptar por los políticos. Cuando toman ellos una decisión simple se creen que está solucionado y no es así. Se debe definir y aplicar muchas decisiones simples. En Francia e Inglaterra, se aplica una nueva solución cada año y es muy efectivo.

-¿Cuáles son las perspectivas de actuación futura de su organización (EFES-FEAS)?



Marc Mathieu, secretario general de EFES-FEAS

-Convencer a los nuevos gobiernos como Eslovenia, Austria o Alemania. En general, tienen ideas muy distintas y hay que conseguir llegar a convencer a la Comisión Europea y a las Instituciones Europeas.

Rafael Chaves, director del Instituto Universitario de Economía Social, IUDESCOOP, de la Universidad de Valencia

## “España constituye un referente de primera magnitud en la investigación de la Economía Social”

Director del Instituto Universitario de Economía Social y Cooperativa, IUDESCOOP, de la Universidad de Valencia, Presidente de la Comisión Científica del CIRIEC- Internacional para la Economía Social y Cooperativa, Vicepresidente de investigación de la red interuniversitaria española de investigación en Economía Social y un largo etcétera son sólo algunas de las funciones que actualmente ocupan la vida de Rafael Chaves Ávila; experto académico de la Economía Social con numerosas publicaciones sobre el tema y que tras su intervención en el Encuentro Internacional respondió al periódico Economía Social.

**-¿Qué objetivos pretende lograr CIRIEC ante la celebración de su próximo Congreso Internacional en Sevilla en septiembre?**

-El tema del Congreso es la Innovación y el Management en la Economía Pública, Social y Cooperativa. En un contexto en el que está en profundo cambio la economía en las empresas sociales, cooperativas, y sobre todo, en las empresas públicas, la búsqueda y el estudio de las alternativas que están ofreciendo las entidades públicas en el ámbito de la innovación social, en la responsabilidad social, innovación tecnológica y sobre todo, en las nuevas formas de gobierno y dirección, son los campos fundamentales de investigación y de aportaciones que una comunidad de investigadores y de representantes de las administraciones públicas van a ofrecer en el Congreso.

Otro tema muy importante en el Congreso será el de la responsabilidad social porque hemos comprobado que las empresas y el ámbito científico tienen interés en este asunto.

**-¿Qué opinión le merecen las sociedades laborales como modelo de economía social?**

-Me parece una fórmula jurídica muy buena para la creación de empleo y, como dice el mandato constitucional, para el acceso de los trabajadores a la propiedad de los medios de producción. Este último punto constituye una innovación española que marca una idiosincrasia fundamental en el ámbito de la participación de los trabajadores en la empresa. Mucho más avanzada, a mi juicio, que los planes que existen de participación de los trabajadores en las empresas más tradicionales en el ámbito internacional. Las dos mayores aportaciones hacen referencia al control de los trabajadores en las mismas y en la apropiación de los beneficios de los excedentes. Todas las propiedades que caracterizan a la Economía Social de creación de empleo, de mantenimiento de giro productivo, de creación de autonomía territo-



Rafael Chaves, director del Instituto Universitario de Economía Social y Cooperativa, IUDESCOOP, de la Universidad de Valencia, y presidente de la Comisión Científica del CIRIEC- Internacional.

**“El Congreso Internacional del Ciriec se centrará en la Innovación y el Management en la Economía Social, Pública y Cooperativa”**

rial frenando procesos de deslocalización empresarial, etc. legitiman a este modelo.  
**-El sector se enfrenta a una posible reforma de su normativa. ¿Conoce esta propuesta y qué opinión le merece?**  
 -En los últimos dos años se ha producido en el ámbito de las empresas de Economía

no se ha producido en otros países como por ejemplo en Francia que ha seguido creciendo en los últimos años en creación y en número de trabajadores.

Por tanto, si en unos países ha aumentado este tipo de empresas que son relativamente análogas y en otros están decreciendo, algo tiene que ver el entorno institucional. Con esto me estoy refiriendo a las normas jurídicas, fiscales, pero también a su situación relativa en términos de política con las otras fórmulas que existen al respecto que pueden condicionar la creación, la transformación y el desarrollo de las mismas.

Pienso que una modificación sería más que deseable; otra cosa son los pormenores y en ese debate estamos en el ámbito de CIRIEC y de otras organizaciones de cara a dinamizar el fomento de las empresas de trabajo asociado.

**-¿En qué estado se encuentra actualmente la economía social en España?**

-España constituye un referente de primera magnitud en el ámbito de la investigación en Economía Social. En el ámbito del CIRIEC Internacional, que tiene 17

**“Si en unos países ha aumentado este tipo de empresas y en otros están decreciendo, algo tiene que ver el entorno institucional”**

secciones, las más dinámicas son la canadiense y la española, con diferencia con respecto a las otras y esto no es ajeno a la propia realidad que existe detrás; sin una realidad boyante, dinámica y con fuerte vitalidad difícilmente los investigadores se interesarían por este tipo de objeto de estudio. Ha seguido creciendo desde que entró en el ámbito científico como concepto y tiene posibilidades de seguir creciendo en los próximos años.

Esto a nivel español pero a nivel europeo ha determinado nubarrones importantes, sobre todo, con respecto a determinadas medidas que están anunciadas y que están en vías de aplicación. Pero soy optimista al respecto y como se dijo en uno de los documentos de la Unión Europea que hablaba de la Economía Social como uno de los tres pilares del modelo social europeo que no se quede solamente en los documentos y se haga realidad. De hecho, los países nuevos miembros de la Unión Europea entienden que es necesario desarrollar este pilar como vía de su particular construcción de Europa.

**“Las sociedades laborales me parecen una fórmula jurídica muy buena para la creación de empleo y el acceso de los trabajadores a la propiedad”**

Social un proceso de estancamiento en creación de empresas y en la aparición de puestos de trabajo en este ámbito e incluso se ha producido una reducción en el número de las mismas. Esto tiene que alarmar a los poderes públicos, a las federaciones y a todo el sector. Este fenómeno



## Juan José Barrera ratificado como director general de Economía Social

El que fuera director general de Economía Social, del Trabajo Autónomo y del Fondo Social Europeo durante la pasada legislatura, Juan José Barrera, ha sido ratificado en su cargo convirtiéndose en el responsable de la Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas. Una dirección general que cambia de nombre para acomodarse a sus nuevas competencias, tras incluir el Consejo de Ministros en la estructura orgánica básica del Ministerio de Trabajo e Inmigración la denominación de Responsabilidad Social Empresarial en esta dirección general.

Entre los próximos retos de la Dirección General figura poner en funcionamiento el Consejo Estatal de Responsabilidad

Social de las Empresas que, según anunció recientemente el subdirector general adjunto del órgano, Gil Ramos, se constituirá "a más tardar, en septiembre".

Por su parte, Juan José Barrera ha asegurado durante el acto de inauguración del Curso de Verano sobre RSE organizado por Forética y la Universidad de Granada recientemente que, "en estos momentos de mayor debilidad" se podrá ver si "realmente" la Responsabilidad Social Empresarial "es algo más que una estrategia de marketing propia de periodos de auge o un instrumento válido para enfrentarse a un proceso económico de posibles ajustes laborales". Barrera añadió que, en la promoción de la RSE, "tienen que implicarse no sólo los Gobiernos sino también los ciudadanos".



Juan J. Barrera, director general de Economía Social, Trabajo Autónomo y RSE

## Confesal declara su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial

**Tras el acuerdo entre sus organizaciones territoriales y el trabajo interno de Confesal liderado por Asle**



Representantes de las diferentes organizaciones territoriales de Confesal tras la jornada celebrada el pasado mes de junio en Bilbao. En el centro de la imagen vemos al secretario general de la confederación, Santiago Molina (abajo cuarto por la izquierda) y al presidente de Confesal, Miguel Millana (quinto por la izquierda).

La Confederación Empresarial de Sociedades Laborales (Confesal), gracias al acuerdo de sus organizaciones territoriales y el trabajo que han realizado estas bajo la tutela de la Agrupación de Sociedades de Euskadi (Asle), cuenta con un claro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial (Rse).

Se trata de una propuesta política en la que Confesal busca el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial que es lo que conforma nuestra razón de ser. "Es en el compromiso con la RSE donde avanzamos más rápido hacia ese objetivo".

Dentro de la "Visión" de Confesal se recoge explícitamente el "... ser reconocida como una organización socialmente responsable". Para trabajar en este Reto Estratégico,

"debemos de comprender los cambios empresariales y sociales que nos rodean en el entorno y la sociedad".

Confesal hace suya la declaración de la Comisión Europea en el Libro Verde entendiendo que la RSE es la integración voluntaria por parte de las empresas de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores.

Para Confesal, la RSE: No es sustitutiva ni exime del cumplimiento del marco legal; tiene como objetivo dar una respuesta adecuada a las demandas y expectativas de los grupos de interés, y trata de contribuir de forma sostenible al crecimiento mediante la acción socialmente responsable basada en el desarrollo de las tres dimensiones:

-La económica. Entendida como la obtención de resultados

vinculados a las expectativas de los grupos de interés.

-La ambiental. Mediante el respeto y la protección del medio ambiente.

-La cohesión social. La preocupación por las personas en la empresa, la respuesta a sus expectativas y deseos, la preocupación por contar con personas satisfechas.

### **CONFESAL DECLARA SU COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

Para ello, Confesal actuará como portavoz de las sociedades laborales en materia de Responsabilidad Social Empresarial a través de la promoción, difusión y reconocimiento de las buenas prácticas de RSE en las empresas del sector.

## Economía preve lanzar en breve un nuevo paquete de medidas para reactivar el crecimiento en España

**Actualmente siguen vigentes las líneas de actuación adoptadas a mediados de abril que suponen una inyección de 10.000 millones de euros en la economía española**

El Consejo de Ministros acaba de aprobar un conjunto de medidas de estímulo económico que, en total, inyectarán este año 10.000 millones de euros a familias y empresas. Las medidas, que se articulan en un Real Decreto-Ley y un Acuerdo del Consejo de Ministros, se orientan en torno a dos ejes: uno social, de protección de trabajadores, empresas y familias ante el nuevo escenario económico, y otro económico, consistente en impulsar la economía por vía presupuestaria en esta fase de menor crecimiento, pero siempre con la condición fundamental de mantener la estabilidad presupuestaria a lo largo del ciclo.

No obstante, y según fuentes del Ministerio, en julio estas medidas quedarán superadas por un nuevo paquete de medidas económicas lanzadas desde el ministerio. Sobre este aspecto nuestro periódico no pudo obtener más concreción, pero las mismas fuentes argumentaron la necesidad de continuar incentivando el crecimiento económico en España.

Por el momento, las actuales medidas en vigor incluyen rebajas de impuestos, a través de una nueva deducción de 400 euros en el IRPF que se aplicarán asalariados, pensionistas y autónomos, y de la eliminación del gravamen en el Impuesto sobre el Patrimonio, con fecha 1 de enero de 2008. Además, se modifica la ley del IVA para mejorar el tratamiento fiscal de la rehabilitación de edificios.

Otras medidas hacen referencia a:

-Ayudas a las familias con hipotecas, que podrán alargar los plazos de amortización de su crédito hipotecario sin coste alguno durante los dos próximos años.

-Mejoras de la liquidez de las empresas, a través del incremento en 2.000 millones de euros de los avales del Tesoro para la titulación de créditos a pymes y de la modificación del sistema de devoluciones del IVA, que a partir de 2009 podrá ser mensual para las empresas.

-Estímulo a la financiación de vivienda protegida, mediante el incremento en 2.000 millones de euros de los avales del ICO para la titulación de créditos hipotecarios para la adquisición de vivienda protegida.

-Refuerzo de la actividad en construcción, con medidas para mejorar la ejecución de la obra pública y el impulso a la construcción de vivienda protegida.

-Facilidades para la recolocación de trabajadores desempleados, a través de un plan para favorecer su reincorporación laboral.

-Atracción de la inversión extranjera, mediante una mejora de la fiscalidad de la Deuda Pública y otros instrumentos de renta fija.

El Plan de Medidas incluye también un plan especial para la recolocación de trabajadores desempleados, con dos elementos básicos:

-Se refuerzan las acciones de inserción laboral y formación profesional mediante la contratación de 1.500 orientadores para que elaboren itinerarios personalizados para las personas afectadas.

-Se ofrecerá una ayuda extraordinaria de 350 euros mensuales durante tres meses para desempleados con especiales dificultades de inserción laboral y cuyas rentas sean inferiores al IPREM.



David Vegara, secretario de Estado de Economía del Ministerio de Economía y Hacienda

## Las pymes españolas invirtieron 1.285 millones de euros en mayo a través de la línea ICO-PYME

**Desarrollaron proyectos en mayo por una inversión total de 1.285,37 millones de euros con cargo a la mencionada línea**

Las pymes españolas desarrollaron proyectos en mayo por una inversión total de 1.285,37 millones de euros con cargo a la línea ICO-PYME, de los que 772,4 millones fueron financiados por el Instituto de Crédito Oficial (ICO) a través de 10.687 operaciones.

Según datos del ICO, a los que tuvo acceso nuestro periódico, la línea dispuso 3.080,24 millones de euros en los cinco primeros meses a través de 46.040 operaciones para pequeñas y medianas empresas con una inversión inducida de 5.207,27 millones de euros. En rueda de prensa, el

presidente del organismo, Aurelio Martínez, recalcó que la evolución de la línea es un "buen indicador de lo que pasa en la sociedad española", y aseguró que, de mantenerse esta tendencia significará que se agotará la dotación de la línea por unos 7.000 millones antes del final del ejercicio. No obstante, el directivo admitió que las cifras de mayo son inferiores a las registra-

das en el mismo periodo del ejercicio anterior, si bien atribuyó el desfase a los cambios de calendario en la ejecución de la línea.

**El aumento más espectacular lo registró la línea de crecimiento empresarial, que cerró mayo en los 166 millones de euros**

"Utilizando datos, no percepciones, las líneas no están evolucionado negativamente sino todo lo contrario respecto al año anterior", recalcó Martínez. En este sentido, explicó que las líneas de

emprendedores han tenido una utilización de 31 millones, el doble de lo concedido al mismo periodo del año anterior, mientras que los créditos a la utilización aumentaron de 30 millones a 42 millones de euros en los últimos doce meses.

El aumento más espectacular lo registró la línea de crecimiento empresarial, que cerró mayo en los 166 millones de euros, frente a los 30 millones del mismo periodo del ejercicio anterior. "Significa multiplicar por cinco el importe los créditos, todo para inversión de las empresas", recalcó Martínez.



La Asamblea de CEPES elige como nuevo presidente a Juan Antonio Pedreño, el también presidente de COCETA

## “El nuevo presidente de CEPES apuesta por reforzar el carácter empresarial de la entidad

El pasado mes de mayo la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), de la que Confesal forma parte, eligió en su Asamblea Electoral a Juan Antonio Pedreño como nuevo presidente de la entidad, en sustitución a Marcos de Castro.

Con la elección de Pedreño, por unanimidad, se abre una nueva etapa en CEPES, que ha generado numerosas y positivas expectativas en el sector de las sociedades laborales. En este sentido, ya en su discurso de investidura, el nuevo presidente destacó su intención de reforzar el carácter de organización empresarial de CEPES, algo que varias organizaciones llevan reclamando desde hace tiempo y que ahora se va a convertir en un elemento de desarrollo en la gestión de la entidad. “Queremos reforzar el carácter de organización empresarial de Cepes, evidentemente con unos valores, que caracterizan específicamente al conjunto de sus empresas. Empresas que son el motor del empleo, como han demostrado sobradamente en los últimos años donde desde 2004



Juan Antonio Pedreño, instantes después de ser elegido nuevo presidente de CEPES por Unanimidad

### Pedreño apoya explícitamente la reforma de la Ley de Sociedades Laborales

hasta 2007, más de 3.000 empresas netas, y más de 250.000 trabajadores se han incorporado a nuestras organizaciones”.

Además de objetivos como el de dotar de una mayor visibilidad del sector de la economía social en el escenario político social o la mejora, si cabe, de la capacidad de interlocución política de CEPES, Pedreño también aludió a la necesidad de potenciar el emprendimiento en la economía social, “potenciando su presencia

tanto en los planes educativos en general como de formación profesional en particular, así como impulsando su presencia en la Universidad”.

### Apoyo a las demandas de las sociedades laborales

Sin duda, una de las muestras más evidentes de la sensibilidad del nuevo presidente para con sus socios fue su alusión directa a la necesidad de reformar la actual Ley de Sociedades Laborales, “para que este tipo de empresas, junto a las cooperativas, se adapten a los nuevos retos de la Economía globalizada al tiempo que se mejore su capacidad competitiva,

dando respuesta a las nuevas necesidades sociales”.

Estas declaraciones estuvieron explícitamente dirigidas a la secretaria general de Empleo, Maravillas Rojo, que estaba presente en la Asamblea Electoral y posteriores jornadas de reflexión organizadas por CEPES en Valladolid. En palabras de Pedreño, “Ahora comienza una nueva etapa, una etapa de nuevos retos y de oportunidades, donde queremos que todo el mundo sepa de nosotros, que la Economía Social sea, como reza en nuestro primer documento *fuentes de generación de riqueza y empleo*”.

J.L.Núñez

## La Economía Social como motor de creación de empleo

Durante las jornadas de reflexión celebradas por CEPES en Valladolid, y bajo el título “La Economía Social como motor de creación de empleo”, tuvo lugar la celebración de su Asamblea Electoral de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) donde se renovaron los cargos de Órganos de Gobierno de la organización. Por unanimidad fueron elegidos Juan Antonio Pedreño, nuevo Presidente de CEPES, José Cardona, de la CCAE (Confederación de Cooperativas Agrarias de España), Vicepresidente Primero, Alberto Durán, de ONCE (Organización Nacional de Ciegos de España) Vicepresidente Segundo y Pedro Muñoz de CNEPS (Confederación Española de Mutualidades), Vicepresidente Tercero.

Juan Antonio Pedreño ha sido elegido como nuevo Presidente de CEPES. Cuenta con una extensa experiencia en el mundo de la Economía Social, comenzando a trabajar en el sector en el año 1982. Ha sido presidente de una cooperativa de enseñanza durante más de veinte años y actualmente cuenta con numerosos cargos entre los que destacan; Consejero de Consejo de Economía Social tanto del Estado como de la región de Murcia, Presidente de COCETA (Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado), Presidente de la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado en la Región de Murcia, Presidente de la Unión de Cooperativas de Enseñanza, y Vicepresidente de Consejo Escolar de la región de Murcia.



Maravillas Rojo, secretaria general de Empleo, Tomás Villanueva, consejero de Economía y Empleo de Castilla y León, y el recién elegido presidente de CEPES, Juan Antonio Pedreño, durante las jornadas de reflexión.

## “Es urgente la reforma de leyes como la de las sociedades laborales”

**Alfonso Vázquez, presidente de CONCOVI**

Para el presidente de la Confederación de Cooperativas de Vivienda, (CONCOVI), Alfonso Vázquez, “las Jornadas sobre “La Economía Social como motor de creación de empleo” y las Asambleas Generales de CEPES celebradas en Valladolid los pasados días 19 y 20 de mayo, merecen una valoración positiva”.

“En la Asamblea Electoral se designó una nueva Junta Directiva, al cesar el Presidente, dos Vicepresidentes, el Secretario General y varios Vocales, lo que representa una amplia renovación en la estructura de CEPES, y la apertura a una nueva etapa en la que sin duda se plantearán nuevos retos y objetivos para la Economía Social en España. Es urgente la reforma de Leyes como la General de Cooperativas y de Sociedades Laborales, que den paso a la posible Ley de la Economía Social”.

“En las Jornadas, documentados ponentes expusieron sus opiniones sobre los temas programados, destacándose Maravillas Rojo, Secretaria General de Empleo del Ministerio de Trabajo; Rafael de Lorenzo, Secretario General de la ONCE; José Félix Tezanos, Catedrático; Juan José Barrera, Director General de FES, y otros, participando en los amplios coloquios que se generaron”.

“Como cofundador de CEPES y vinculado a distintos cargos de los Organismos de Gobierno durante 17 años, me parece acertada la nueva etapa que se inicia bajo la presidencia de Juan Antonio Pedreño, Presidente de COCETA y experto cooperativista, amplio conocedor de la Economía Social desde sus orígenes”.



Alfonso Vázquez, presidente de CONCOVI

## “Me gustó oír al nuevo presidente de CEPES hablar de nuestro carácter empresarial”

**Pepa Muñoz, presidenta de la Confederación de Cooperativas de Cataluña**

Pepa Muñoz, es la presidenta de la Confederación de Cooperativas de Cataluña, organización que forma parte de CEPES.

Según informó a nuestro periódico, “la celebración de la Asamblea de CEPES coincide con mi incorporación a la junta directiva de esta organización, por lo que me resulta difícil realizar una valoración amplia cuando me siento aún en proceso de adaptación. Por otro lado, tampoco pude asistir al conjunto de las jornadas, por lo que me ceñiré a la asamblea y especialmente a los discursos que se oyeron. Me gustó el del nuevo presidente, por las claras referencias a nuestro carácter empresarial y a los problemas a los que nos enfrentamos

las empresas de economía social, y en especial las cooperativas, si no somos capaces de ejercer nuestro papel de lobby y conseguir reformas importantes como por ejemplo la fiscal para nuestro correcto desarrollo y también para hacer frente a las amenazas. Y me gustó el de Maravillas Rojo: por su conocimiento de la economía social y por el compromiso de trabajar junto con el sector para un mejor posicionamiento de ésta. La impresión no era de palmada en la espalda, sino de interés por una manera de hacer empresa -y no es casualidad que posteriormente el Ministro de Trabajo e Inmigración, en su primera comparecencia ante la comisión de Trabajo e Inmigración haga referencia a la economía social- y desde la economía social hemos de aprovechar esta predisposición sumada al impulso de una nueva presidencia en la organización”.

Por otro lado, argumentó que desde Cepes se está haciendo un esfuerzo importante por trabajar más coordinadamente y esto sin duda es una tendencia que debemos consolidar. “No quiero acabar sin felicitar a Marcos de Castro por su dedicación y su esfuerzo durante su mandato y al conjunto de la junta directiva de Cepes por el proceso ejemplar de relevo”.



Pepa Muñoz, presidenta de la Confederación de Cooperativas de Cataluña

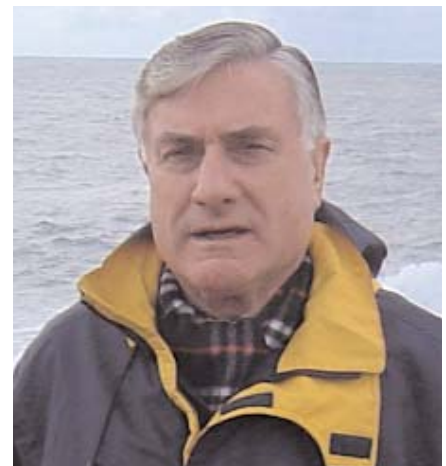
## “Confío en que nos convirtamos en la estructura representativa empresarial que soñábamos”

**Antonio Marzoa, presidente de UNACOMAR (Unión Nacional de Cooperativas del Mar)**

“Considero que la organización de la última Asamblea de CEPES celebrada el pasado mes de mayo en Valladolid ha sido un completo éxito, tanto de organización como de participación. Quiero destacar el contenido de las conferencias sobre temas empresariales que fueron impartidas por Expertos en cada materia”, según el presidente de UNACOMAR, Antonio Marzoa.

“La elección de Juan Antonio Pedreño, como nuevo presidente de CEPES, me aporta personalmente una enorme satisfacción. Con Pedreño y con Alfonso Vázquez Fraile compartí los primeros pasos para la constitución de esta organización empresarial y ya quedamos en activo, formando parte de la Junta Directiva de CEPES, muy pocos de los que

iniciamos aquella ilusionada andadura, que vemos con satisfacción que ha cuajado con firmeza a lo largo de estos años. Confío en que, lanzada ya la Organización como estructura empresarial, enfoque ahora una nueva singladura que la lleve a la defensa específica de los intereses comunes de la Economía Social y de la problemática específica de cada rama representativa de las que conformamos CEPES, y que desde ahora seamos capaces de convertirnos en la estructura representativa empresarial que soñábamos cuando empezamos a formarla. Deseo que en esta nueva etapa que va a capitanear Pedreño, podamos hacer realidad la máxima de “Todos para uno y uno para todos” en la defensa de los intereses comunes. Estoy seguro de que lo vamos a lograr”.



Antonio Marzoa, presidente de UNACOMAR



## Todo a punto para el inicio en septiembre del "27 Congreso Internacional" de CIRIEC en Sevilla

**El premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz pronunciará una conferencia en la jornada inaugural**



El premio Nobel de Economía, Joseph Stiglitz (en la imagen) pronunciará una conferencia sobre Innovación y Management en el Congreso Internacional de CIRIEC.

En menos de tres meses dará comienzo en Sevilla el 27 Congreso Internacional del CIRIEC, foro de referencia sobre la economía pública, social y cooperativa, que tendrá lugar en la capital andaluza entre los días 22 a 24 de septiembre del presente año, organizado por CIRIEC-España con la colaboración de CEPES Andalucía y el patrocinio de numerosas entidades públicas y privadas. El Congreso se celebra bajo el lema "Innovación y Management: las respuestas de las empresas de economía pública, social y cooperativa a los grandes desafíos".

El Programa prevé un gran acto inaugural el lunes día 22, al cual están invitados a participar S.M. el Rey Don Juan Carlos, presidente de Honor del Congreso; el presidente del Gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, y el presidente de la Junta de Andalucía, Manuel Chaves. El acto inaugural contará, además, con las palabras de bienvenida del alcalde de Sevilla, Alfredo Sánchez Monteserín.

Posteriormente, el premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz pronunciará una conferencia sobre Innovación y Management, en una sesión en la que

también intervendrá el Secretario General de Innovación de la Junta de Andalucía, Ángel Garijo. Joseph Eugene Stiglitz (Gary, Indiana, 9 de febrero 1943) es catedrático de la Universidad de Columbia y Premio Nobel de Economía 2001. Es uno de los economistas más famosos del mundo, a partir de la publicación de libros de divulgación masiva como El malestar en la globalización.

### Talleres temáticos sobre innovación, desarrollo sostenible y prestación de servicios sociales

A continuación, el Programa Científico incluye 4 talleres temáticos, que se prolongarán entre el lunes 22 por la tarde y el martes día 23. Los talleres se dividirán en mesas redondas donde, por un lado, especialistas de la economía pública y, por otro lado, de la economía social y cooperativa, tratarán temas de innovación empresarial, desarrollo sostenible y prestación de servicios sociales, siempre según fuentes de los organizadores de este evento internacional, que se convertirá en el principal acontecimiento de la economía social en 2008.

El día 24, tras una sesión plenaria sobre "Cooperaciones internacionales para un desarrollo sostenible", tendrá lugar la celebración del centenario de la revista científica *Annals of Public and Cooperative Economics*, otra de las citas de especial relevancia del 27 Congreso Internacional del CIRIEC.

### Atractivo programa social y cultural del Congreso

Junto con el Programa Científico del Congreso, el Programa Social y Cultural prevé una serie de atractivos, tanto para los congresistas como para sus acompañantes. Las distintas actividades programadas permitirán conocer ciudades monumentales como Sevilla y Córdoba, así como asistir a un espectáculo de la XV Bienal de Flamenco, en el Teatro de la Maestranza de Sevilla.

El cóctel de bienvenida del domingo día 21 en los Reales Alcázares, y la cena de gala del martes 23 en la Finca de los Peralta, serán dos buenas ocasiones para confraternizar con personas procedentes de más de 40 nacionalidades, que se prevé acudan a este evento.

## Respuestas a los desafíos mediante estrategias de innovación

Los trabajos del 27 Congreso se dirigirán al ámbito concreto en el que las empresas de economía pública, social y cooperativa responden a los desafíos mediante estrategias de innovación y gestión del cambio. En efecto, los desafíos son múltiples: entorno cada vez más competitivo, presión hacia la banalización de los modelos de gestión y gobernanza de las empresas, respuestas a las nuevas necesidades de los ciudadanos, constantes cambios tecnológicos o necesaria toma en considera-

ción del desarrollo sostenible. Las respuestas de las empresas de economía pública, social y cooperativa a todos estos desafíos pasan por una participación decidida en la economía del conocimiento y en la aplicación de medidas de innovación: innovación en los productos, en los mercados, en los procesos, innovación social, innovación organizacional, ... La contribución de las empresas de eco-



nomía pública, social y cooperativa a los distintos aspectos de la innovación, así como sus implicaciones en el ámbito de la gestión, serán el objetivo de las diferentes sesiones del Congreso.

Disponible el programa completo, así como los boletines de inscripción y alojamiento en la página Web oficial del Congreso:

<http://www.congresociriec.es>

## Miguel Millana expone la reforma de la Ley de Sociedades Laborales en Bruselas

**En el VII Encuentro Europeo del Accionariado Asalariado celebrado en la capital europea**

La Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España, Confesal, ha expuesto las perspectivas de las sociedades laborales y la reforma de la Ley de Sociedades Laborales de 1997 en el VII foro del Accionariado Asalariado celebrado en el Parlamento Europeo, en Bruselas.

La Federación Europea del Accionariado Asalariado FEAS tiene por objeto organizar y activar la presencia de colectivos de trabajadores que son propietarios de acciones de grandes, medianas y pequeñas empresas para defender sus intereses de forma coordinada y plantear a los poderes públicos el fomento de esas formas de participación en la empresa, como un elemento de mejora de la productividad, así como de una distribución más equitativa de los beneficios generados, de manera que los trabajadores encuentren una correspondencia a su fidelización a la empresa y a la contribución a la mejora de sus resultados.

Confesal es miembro de Feas desde hace 15 años y realiza en su seno una labor de promoción y de difusión del modelo empresarial de las sociedades laborales. El presidente de Confesal, Miguel Millana, expuso ante la asamblea la urgencia de la reforma de la Ley de 1997 que regula las sociedades laborales para poder impulsar el acceso de los trabajadores a la propiedad y a la gestión de la empresa y asegurar "la estabilidad en el empleo y el fortalecimiento del tejido empresarial".

El objetivo, que también relató Millana, es establecer incentivos a la integración como socios de los trabajadores de sociedades laborales y hacer de éstas un instrumento societario atractivo a los nuevos emprendedores. Para que esto sea posible, consideraron que se debe incentivar fiscalmente el ahorro salarial del trabajador para adquirir acciones de la



Miguel Millana, presidente de la Confederación Empresarial de Sociedades Laborales

sociedad laboral.

Paralelamente, aseguró, se debe apoyar fiscalmente a la empresa laboral que se comprometa a integrar a los trabajadores como socios, rebajando el precio de las acciones con cargo a reservas nutridas con los incentivos fiscales previstos, y por un tipo impositivo del Impuesto de Sociedades inferior en cinco puntos porcentuales al general de las Pymes, apuntan desde Confesal.

La nueva norma prevé un tipo impositivo del 20% en el Impuesto de Sociedades para aquellas empresas que tengan establecido un plan de adquisición de acciones para sus trabajadores.

Apuesta por una ampliación permanente de los incentivos fiscales de la libertad de amortización de los activos fijos como

en el de la deducción por reinversión de los beneficios para destinarlos a la inversión empresarial y que hasta ahora sólo tenía vigencia durante los cinco primeros años de vida de la sociedad. Pide la creación de la 'cuenta ahorro-empresa' para que el trabajador pueda deducirse un 15% de la cuota del impuesto de la Renta siempre y cuando destine una parte de sus ingresos para la adquisición de acciones de la sociedad laboral en la que trabaje.

En definitiva, la propuesta de Confesal pretende por un lado motivar a los emprendedores a constituir sociedades laborales como forma más interesante de arropar su proyecto empresarial y, por otro, potenciar la "permanencia de las sociedades laborales en la Economía Social", según su presidente Miguel Millana.

## Ya existen 8'2 millones de accionistas asalariados en el entorno de la Unión Europea

**El VII Encuentro de Accionistas Asalariados concluyó que en pocos años esta cifra se puede ver duplicada en Europa**

El accionariado asalariado progresa cada vez más de lo previsto en Europa. Es la principal conclusión del primer "Recuento Económico del Accionariado Asalariado en los Países Europeos" publicado durante el VII Encuentro del Accionariado Asalariado celebrado en Bruselas. Un desarrollo rápido y reciente en la casi totalidad de los países europeos. Sin embargo, el ritmo de recuento es desigual en los distintos países de la Unión. A partir de ahora se pueden comparar fácilmente los unos con los otros gracias al trabajo desarrollado por EFES. El Séptimo Encuentro Europeo tuvo lugar el la Biblioteca Solvay, en el jardín del Parlamento

Europeo en Bruselas.

Considerando las tendencias recientes, la propiedad del empleado va a doblarse dentro de los próximos años en valores del 5 al 10; en estos momentos existen 8.2 millones de accionistas asalariados que pasarán a ser 16 millones en pocos años. Ésta es la conclusión principal de la primera Encuesta Económica Anual de la Propiedad del Empleado en las Países de la Unión Europea.

Esta encuesta ha sido posible gracias a una nueva base de datos que ha permitido la recogida de información detallada acerca de parte del accionariado asalariado en cada una de las grandes

compañías europeas con este tipo de accionistas. La base de datos fue conceptualizada y experimentada en 2005. Luego este documento fue establecido en 2006, gracias al soporte de la Comisión Europea (dirección general de Empleo y Asuntos Sociales) y la primera presentación se desarrolló durante el Sexto Encuentro Europeo de la Propiedad del Empleado celebrado en diciembre del 2006.

Hay que destacar que en el VII Encuentro del Accionariado Asalariado también se dio a conocer la clasificación "top 100" de las empresas europeas que cuentan con accionistas entre sus empleados.



# Confesal celebra su Asamblea General en Aragón

**La organización empresarial aprovechó la Asamblea de ASES para celebrar su reunión anual**

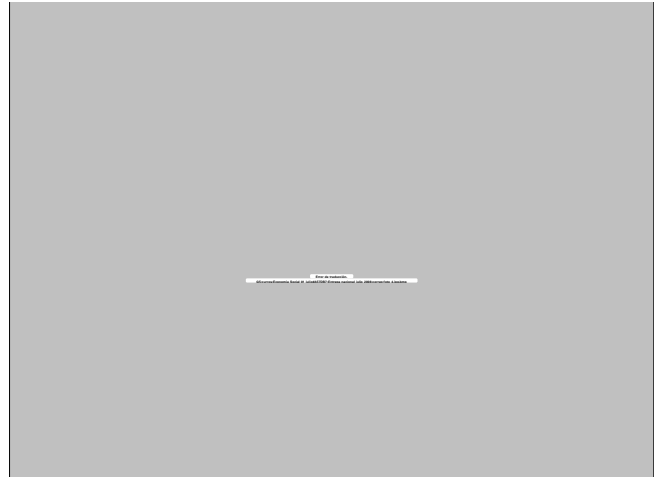
El pasado mes de mayo, y en el entorno de la celebración de la Asamblea General de la Asociación de Sociedades Laborales de Aragón (Ases), Confesal aprovechó para celebrar su reunión anual.

Toda vez que en octubre de 2007, apenas seis meses antes, se celebró el III Congreso de la organización estatal de las sociedades laborales, Confesal debía someter a la aprobación de sus representantes territoriales tanto las cuentas como el informe de gestión del ejercicio 2007.

En este sentido, hay que destacar que las organizaciones presentes y acreditadas en la Asamblea aprobaron por unanimidad ambas cuestiones. En el informe de gestión, realizado por el presidente de la organización, Miguel Millana, se analizó en profundidad la actual situación del sector de las sociedades laborales, acorde con la coyuntura económica actual, poniéndose de manifiesto una vez más la necesidad de este tipo de empresas de adaptar su normativa para continuar aportando las cifras de empleo y de número de empresas que ha venido

exhibiendo en la última década. Así, hay que recordar que antes del inicio de la desaceleración del sector, entre 1996 y 2006, por ejemplo, las cifras mostraban incrementos de las sociedades laborales en 14.957 empresas y 77.383 empleos, cifras que suponían incrementos netos del 282% y 146% respectivamente.

Uno de los aspectos que más se debatió en profundidad, una vez aprobadas las cuentas y la gestión, fue el escenario de relaciones que Confesal va a desarrollar durante 2008 tanto con la Administración Central, como con el resto de organizaciones empresariales de la economía social. En este sentido, hay que recordar que se acaba de inaugurar una nueva etapa en la Confederación Empresarial de la Economía Social Española (CEPES) tras la reciente elección de Juan Antonio Pedreño como presidente. Pedreño ha alcanzado la presidencia en representación de la Confederación de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA) con la que Confesal está en pleno proceso de cooperación.



De izquierda a derecha Miguel Millana, presidente de Confesal; Juan José Barrera, director general de Economía Social del Ministerio de Trabajo; Alberto Larraz, consejero de Economía y Empleo de Aragón, y Eduardo Romero, presidente de Ases, durante la inauguración conjunta de las asambleas de Confesal y Ases celebrada en Zaragoza.

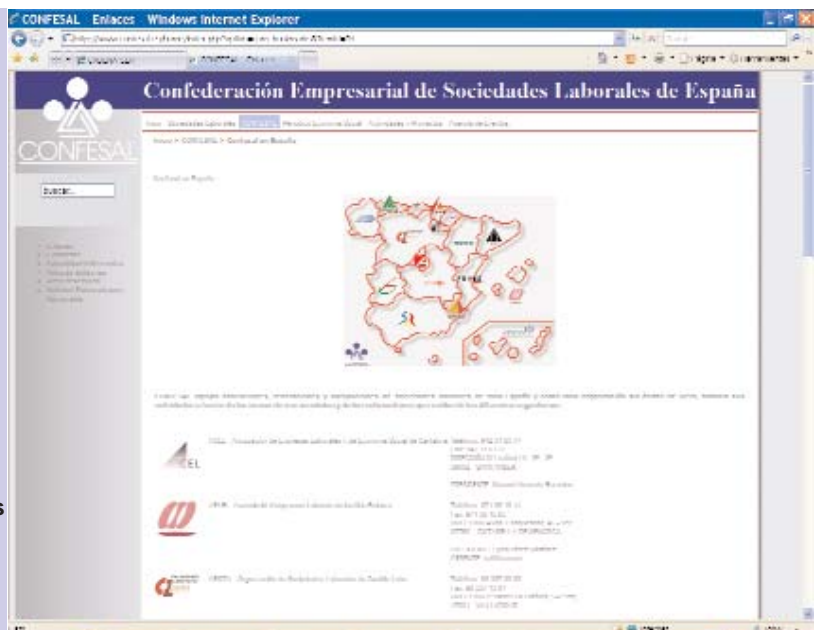


Lydia Pérez, Aelib; Santiago Molina, secretario general de Confesal; Miguel Millana, presidente de Confesal, y José María Algora, secretario de Comunicación de la confederación, durante la inauguración de la Asamblea.

**Visite la nueva web de Confesal en:**

**www.confesal.es**

**Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España (CONFESAL)**  
**C/Vallehermoso 15 1º**  
**28015 MADRID**  
**e-mail: confesal@confesal.es**



## El Ministerio de Trabajo de Costa Rica impulsa la modernización de servicios para las sociedades laborales

**“Las sociedades anónimas laborales de Costa Rica se rigen por una normativa inspirada en la ley de sociedades anónimas laborales de 1986”**



Trabajadores de una sociedad laboral

La entrada en operación de un Sistema de Organizaciones Sociales, un Sistema de Manejo de Casos de conciliación y un nuevo concepto de call center para asesorías legales en derechos y deberes laborales, marcan cambios sustantivos en los servicios que esas áreas prestan a los distintos sectores.

Estas herramientas para la modernización de los servicios del Ministerio de Trabajo son aporte del Proyecto Cumple y Gana: fortalecimiento de los derechos laborales que ejecutan la Fundación para la Paz y la Democracia y Abt Associates con el auspicio del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos de América. El relanzamiento del "800-TRABAJO" transforma el servicio que anteriormente se enfocaba solamente en derechos laborales de la mujer, ampliando su cobertura a todo tipo de dudas y consultas en materia de derechos y obligaciones laborales. De esta forma ese centro de llamadas se convierte en un centro para la asesoría telefónica. Las personas pueden hacer las consultas legales en horario de oficina, pero sin tener que desplazarse al Ministerio pues los

y las abogadas atenderán de lunes a viernes de 8:00a.m a 4:00p.m.

El centro de llamadas "800-TRABAJO" empezó a operar en días recientes con el fin de hacer las pruebas y los ajustes y ya están atendiendo más que 100 consultas diarias.

Además, dos modernas herramientas informáticas que Cumple y Gana le ha donado al Ministerio de Trabajo y en cuyo diseño y producción el proyecto atendió las necesidades señaladas por el Ministerio. Se trata del Sistema Electrónico de Manejo de Casos de conciliación, y del Sistema de Organizaciones Sociales Además de la automatización de estos servicios los/las funcionarios de ambas áreas, recibieron capacitación adicional especializada, lo que permite agilizar los trámites en general, facilitar el acceso a la información, y reducir los tiempos de espera así como las posibilidades de errores o pérdida de datos.

El Sistema de Organizaciones Sociales beneficia a todas las cooperativas, sindicatos, asociaciones solidaristas, centros agrícolas cantonales y sociedades anónimas laborales. "Este

cambio es sustantivo para el Departamento de Organizaciones Sociales, explica Natalia Álvarez, Coordinadora del Componente Difusión de Cumple y Gana, hasta hace unas semanas en que se instaló el sistema y las nuevas computadoras, los respaldos de registro, actualización, certificación, etc. se hacían en forma manual, todavía utilizando tarjetas de cartón". Además coexistían diferentes bases de datos, lo cual se ha unificado con el nuevo sistema. Sobre el Sistema de Conciliación este permite agilizar los procesos de conciliación que diariamente solicitan decenas de trabajadores para procurar que sus empleadores les cancelen sus prestaciones, lo cual permite acortar los tiempos de atención al usuario, así como la calidad del servicio, entre otros beneficios.

Los avances fueron presentados por el Ministro de Trabajo, Francisco Morales, el director del proyecto Cumple y Gana Rodolfo Piza, y, Mayrand Ríos, integrante de la Junta Directiva de la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM).



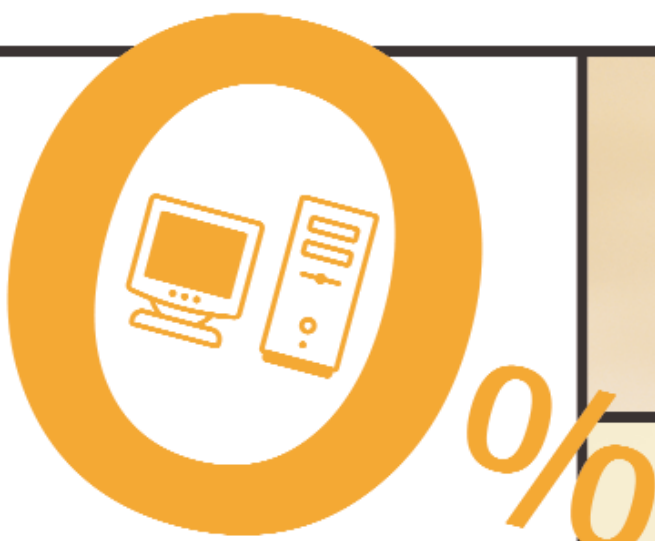
[www.euphorbia.es](http://www.euphorbia.es)

diseño web / asesoría consultoría integral de internet / comercio electrónico / dominios / alojamiento / imagen corporativa  
publicidad on-line / portales de información / newsletters / intranets / presentaciones multimedia / catálogos interactivos  
posicionamiento en buscadores / foros / juegos / cartelería ...

c/santuario 3 oficina 3 47002 valladolid 983 217 529



préstamos **AVANZA**»»  
 CIUDADANÍA JÓVENES EMPRESAS



**El Plan Avanza fomenta el uso de las nuevas tecnologías.**

Financiado con un 0% de interés:

- Hasta 3.000 € en 3 años para la ciudadanía.
- Hasta 3.000 € en 5 años para los jóvenes.
- Hasta 50.000 € en 3 años para las empresas.

El alta de conexión de banda ancha, el ordenador y periféricos, los programas, el antivirus y todo lo necesario para estar conectado.

336 1\* 3077927

plan**AVANZA**»»



Solicita más información llamando al  
**901 200 901**  
[www.planavanza.es](http://www.planavanza.es)



Miguel Millana, presidente de Confesal (a la derecha), Veselin Mitov, secretario internacional del sindicato Pokropka y el director de la agencia para el empleo de Sofía.

## Confesal coordina un proyecto internacional para frenar la discriminación en el empleo por motivos de edad

**Cuenta con la colaboración del sindicato UGT, Prokopka y otras 11 organizaciones más que participan en el diálogo social en Italia, Bélgica, Francia y Bulgaria**



En primer plano, Francesc Abad, secretario de Proyectos y Formación de Confesal y director de este proyecto, junto a Julia Requejo, técnico del sindicato UGT Confederal, durante las jornadas celebradas en Sofía.

Cada vez hay más empresas que pre- que más afectan a la productividad de una  
sumen de tener plantillas jóvenes e empresa.

incluso que fijan una edad límite para contratar personal. Este hecho, además de ser una discriminación flagrante, es un error ya que según apuntan numerosos expertos la experiencia es uno de los valores

La discriminación laboral por razón de edad es un ejemplo de injusticia que se sucede día tras día en el mercado actual a pesar de que la ley es tajante en este asunto. El artículo 14 de la Constitución española y los artículos 4 y 17 del Estatuto de los Trabajadores prohíben la discriminación laboral por razón de edad. La Confederación de Sociedades Laborales de España, Confesal, consciente de esta exclusión, está trabajando en el desarrollo de un proyecto internacional que cuenta con la colaboración del sindicato UGT y otras 11 organizaciones más que participan en el diálogo social en Italia, Bélgica, Francia y Bulgaria. La iniciativa, Diálogo Social como herra-

 **VELONOR** S.A.L

## Diseño, planificación y mobiliario de oficina



La filosofía de Velonor es mejorar la calidad de vida en el trabajo, aplicando soluciones útiles y dinámicas. Nuevas tendencias tanto estéticas como funcionales para que pueda encontrar con facilidad la línea de mobiliario que mejor se adapte a sus exigencias.

[www.velonor.es](http://www.velonor.es)

[velonor@velonor.es](mailto:velonor@velonor.es)

Cuesta de San Vicente 18 MADRID 28008  
Tlf: 91 541 16 20  
Plata 12-14 MORALEJA DE ENMEDIO 28950  
Tlf: 91 609 49 17



## Empresa del mes

**Fomento de Protección y Seguridad S.A.L. (F.P.S)**

### *Seis socios trabajadores crean un grupo empresarial con 1200 trabajadores*



Imagen de una de las sedes de FPS ubicada en Murcia

#### FICHA TÉCNICA

##### **Fomento de Protección y Seguridad S.A.L. (FPS)**

Cl. Almirante Malaspina, 3

30007-Murcia

Tfno: 968202055

Año de Fundación: **1994**

Trabajadores: **1.200**

Facturación: **30 millones euros**

Delegaciones: **Murcia, Andalucía, Madrid, Castilla-La Mancha, Aragón y Com. Valenciana**

[www.fpseguridad.com](http://www.fpseguridad.com)  
[fps@fpseguridad.com](mailto:fps@fpseguridad.com)

Fomento de Protección y Seguridad S.A.L., (también conocida como F.P.S) es una empresa de raíz murciana fundada en 1994, cuya actividad actual se centra en servicios de vigilancia, protección y custodia mediante vigilantes; diseño, instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad anti-intrusión, visualización y grabación de circuitos cerrados de televisión, detección y extinción de incendios, además de la integración de sistemas y domótica.

Se constituyó con el objetivo de ofrecer a sus clientes una solución de seguridad integral, donde se une la profesionalidad y el conocimiento de las nuevas tecnologías, a la personalización en el estudio de cada proyecto, "siendo esto último, junto con el compromiso de ofrecer soluciones de forma continuada a las cambiantes necesidades de nuestros clientes, nuestros rasgos diferenciadores con respecto a las empresas del sector", según el Consejero Delegado de la compañía, Juan Antonio Franco Ortega.

"Nuestra actividad se desarrolla desde la Región de Murcia, a todo el territorio español; disponemos de delegaciones operativas con personal propio en las comunidades autónomas de Andalucía, Madrid, Castilla La Mancha, Aragón y Comunidad Valenciana".

El grupo lo iniciaron seis socios trabajadores, provenientes de una empresa que cerró, que desde Murcia y Sevilla, fueron capaces de poner en marcha un proyecto que actualmente se ha convertido en un grupo empresarial con más de 1.200 asalariados en

toda España, con una facturación de 30 millones de euros. "Nuestra línea estratégica se dirige a lograr ofrecer las soluciones más idóneas en seguridad para cada uno de nuestros clientes. Ello a través de la mejora continua en nuestros productos y procesos, para los que fomentamos la innovación, el desarrollo de tecnología propia y la mejora continua en nuestras técnicas organizativas, así como en nuestros sistemas de gestión de la calidad, la innovación, la formación y la prevención de riesgos".

Los sectores de actuación de la empresa son muy diversos, como lo son sus clientes, abarcando desde el mercado residencial (viviendas unifamiliares) hasta grandes empresas tanto públicas como privadas. "Somos proveedores habituales de la Administración Local, Autonómica y Nacional en las provincias donde prestamos nuestros servicios".

Según Juan Antonio Franco, "trabajamos de Madrid para abajo en prácticamente todas las provincias. Estamos especializados en seguridad. Trabajamos dos productos diferenciados: vigilancia física y sistemas de seguridad. En servicios ofrecemos vigilantes en centros comerciales, hospitales, entre otros. En sistemas, sin embargo, hacemos instalaciones de circuito cerrado de televisión, alarma contra intrusión y protección contra incendios". La competencia de FPS es de dos clases: por un lado la competencia local y por el otro la nacional. "La nacional es más parecida a nosotros en cuanto a dimensiones y servicios. Tenemos acuerdos con el Ministerio de Defensa y somos proveedores habituales de la Administración Local, Autonómica y Nacional".

**Con delegaciones en cinco comunidades autónomas, la empresa FPS factura 30 millones de euros al año**

**Fomento de Protección y Seguridad S.A.L. (F.P.S)****Empresa  
del mes**

“Le damos mucha importancia a la Calidad, no como publicidad, sino para aplicarla a la gestión diaria”

“La empresa murciana considera que la fórmula de la sociedad laboral tiene numerosas ventajas”

En el día a día del grupo Fomento de Protección y Seguridad S.A.L., se le concede mucha importancia tanto a la Calidad como a la formación de sus trabajadores. “Le damos mucha importancia a la calidad, no como publicidad, sino para aplicarla a la gestión diaria. Te permite crecer ordenadamente”.

Con respecto a la formación, “hacemos un plan de formación donde distinguimos la formación obligatoria de la que hacen el resto de empleados. Ofertamos cursos que nos llegan a los empleados y los que quieren pueden formarse”.

**¿Por qué una SAL?**

Los socios fundadores de FPS vieron la posibilidad de convertirse en sociedad anónima laboral, tras comprobar que como modelo de emprendimiento, además de gestionar su propio negocio les permitía ventajas fiscales, libertad de amortización y recuperación de financiación a través del Pago Único del desempleo. “Actualmente tenemos una dificultad añadida, y es que el modelo de SAL, tal y como está concebido actualmente, limita nuestra capacidad de crecimiento”.



Trabajadores de la empresa de seguridad en su sede de Murcia.

“Amusal nos ayudó desde el principio, de hecho nuestra actividad empezó de la mano de la asociación”

**Juan Antonio Franco Ortega ha sido miembro de la Comisión Ejecutiva de Amusal hasta que su dedicación a la empresa se lo ha permitido**

Para un grupo de emprendedores que, tras el fracaso de su anterior compañía, tienen que afrontar su futuro empresarial el contar con una organización que les trace el camino siempre es importante. Así pasó en el caso de FPS, que encontró en la Asociación de Empresas de Economía Social de la Región de Murcia, Amusal, el aliado necesario para iniciar su actividad en 1994. “Empezamos con ellos, además nos ayudaron mucho desde el principio, y durante años hemos colaborado puntualmente con ellos. Durante un tiempo fui miembro de la Ejecutiva de Amusal, pero por problemas de agenda no pude seguir”.

Con respecto al futuro inmediato de la empresa, “tenemos unas perspectivas de crecimiento elevado para este año y los siguientes. Estamos viendo como afrontar el crecimiento de la empresa de una forma que económicamente nos lo podamos permitir. El crecimiento requiere de financiación externa. Estamos en una situación de impasse”. Juan Antonio Franco Ortega es Graduado Social por la Universidad de Murcia y tiene un Master en Administración y Dirección de Empresas. Actualmente es consejero delegado de FPS.



Juan Antonio Franco, consejero delegado de FPS





La asociación de empresarias de las sociedades laborales nace para potenciar la figura de la mujer emprendedora de Castilla y León

## Amesal Castilla y León se presenta en Valladolid con el apoyo de la directora general de la Mujer

Recientemente se ha presentado en Valladolid, la Asociación de mujeres empresarias de sociedades laborales, AMESAL CyL, cuyo principal objetivo es difundir y apoyar la figura de la mujer emprendedora para contribuir a que sea una realidad la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como progreso social y bien común. El acto estuvo presidido por la directora general de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Alicia García Rodríguez, quien destacó la importancia que va a tener la mujer en el mundo empresarial en el siglo XXI y valoró positivamente la iniciativa tomada de poner en marcha Amesal CyL, felicitando por ello, especialmente, a la Agrupación de Sociedades Laborales, Aemta CyL, por haber promovido esta idea.

A la intervención de la directora general, se sumaron las de Julia García- Vaso García, presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres de la Economía Social, Esther de Vega Mielgo, presidenta de Amesal CyL y Eleicer Pérez Rodríguez, secretaria general de Amesal CyL.

Julia García- Vaso informó sobre los proyectos en los que está inmersa la Federación entre los que destaca el convenio de microcréditos firmado con el Ministerio de Igualdad, el Ministerio de Industria y la Confederación de Cajas de Ahorro, así como el proyecto que tiene por finalidad favorecer el emprendimiento y el contacto entre mujeres empresarias a través de un portal de Internet. Esther de Vega, por su parte, basó su discurso en la educación y el reparto de responsabilidades en el hogar como piezas indispensables para alcanzar la integración de la mujer en el entorno laboral en todos los niveles e hizo una reflexión sobre qué está pasando para que tras tantos años legislando a favor de la igualdad aún hoy se sigue necesitando adoptar medidas a favor de ésta.

### El crecimiento social y económico de CyL depende en gran medida de la tasa de empleo femenino

Por su parte, Eleicer Pérez, comentó que tanto en Aemta como en Amesal son conscientes de que el crecimiento social y económico de Castilla y León depende en gran medida de la evolución que presente la tasa de empleo femenino y que éste es uno de los motivos que llevan a AMESAL CyL a aunar esfuerzos en beneficio de la Comunidad castellana y leonesa desarrollando acciones que promuevan la incorporación y el posiciona-



Imagen del acto inaugural de la presentación de Amesal CyL a cargo de Alicia García, directora general de la Mujer de Castilla y León (segunda por la derecha), junto al presidente de Aemta, Gerardo Redondo.

**La directora general del Instituto de la Mujer de Castilla y León, Alicia García, destacó el papel de la mujer y alabó la puesta en marcha de Amesal CyL**

**Julia García-Vaso, presidenta de Esfera, informó sobre los distintos proyectos de las organizaciones de mujeres empresarias de la economía social**



Imagen de la jornada con Eleicer Pérez (secretaria general de Amesal Castilla y León), Mª Jesús Reina (Amesal Andalucía), Alicia García, directora general de la Mujer de Castilla y León, Julia García-Vaso, secretaria general de Amesal Madrid, Esther Vega, presidenta de Amesal Castilla y León, Gabriela Ostos (presidenta de Amesal Andalucía), y Encarna Espinosa (miembro de la Ejecutiva de Amusal y representante de Empresas de Servicios y Atención a las personas de Confesal).

miento de la mujer en el mercado laboral, para que adquiera independencia económica que le ocasione autonomía y poder de decisión propio así como prestigio social y liderazgo con lo que se conseguirá, también, avanzar hacia la igualdad.

#### Amesal, referente de foro empresarial

La jornada fue moderada por Gerardo Redondo García, presidente de AEMTA CyL, quien destacó que desde su origen, la Agrupación, viene trabajando y defendiendo una política de igualdad de hombres y mujeres en el modelo societario que representa. A la jornada de presentación asistió numeroso público, predominando la presencia de mujeres empresarias de Castilla y León quienes vieron en Amesal un referente como espacio de encuentro, de debate, de aprendizaje, de intercambio y de transmisión de experiencias, desde fomentar la formación, la asistencia profesional y la promoción de la mujer en el mundo empresarial.

Esta iniciativa surgió hace un año impulsada por la Agrupación de Sociedades Laborales de Castilla y León (Aemta), con el fin de contribuir a fomentar la igualdad en el mundo laboral como progreso social y bien común. A partir de ahora, toda mujer empresaria o con idea de introducirse en el mundo empresarial podrá unirse y luchar así por sus prioridades y objetivos comunes, ya que "por separado no se puede conseguir mucho", según afirmó la presidenta de la nueva asociación, Esther de Vega Mielgo.

## Avalmadrid promoverá los proyectos empresariales de mujeres

Tras el acuerdo firmado con la Asociación de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales (AMESAL)



La secretaria general de AMESAL Madrid, Julia García-Vaso (en primer plano), junto a la responsable de Empresas de Servicios y Atención a las Personas de Confesal, Encarna Espinosa.

Avalmadrid, Sociedad de Garantía Recíproca adscrita a la Comunidad de Madrid, y la Asociación de Mujeres Empresarias de Sociedades Laborales (AMESAL), firmaron en mayo un convenio con el objetivo de fomentar y promover los proyectos empresariales liderados por mujeres en la Comunidad.

El acto, celebrado en la sede de Avalmadrid, contó con la asistencia de la presidenta de Avalmadrid, Eva Piera, así como la gerente de AMESAL, Julia García Vaso. Asimismo, estuvieron presentes el consejero delegado de la entidad financiera, Juan Luis Fernández-Rubies, el director general, Juan Arrese y la directora del Departamento de

Mujeres Empresarias de Avalmadrid, Julia Sainz.

A través de este convenio se ofrecerá un servicio de asesoramiento, financiación y seguimiento a los proyectos empresariales liderados por mujeres. Además, a través de Avalmadrid se podrá acceder a una financiación preferente para hacer viables las iniciativas empresariales promovidas por mujeres en la Comunidad.

Avalmadrid dispone de un departamento específico para mujeres empresarias, tanto para las que cuentan con empresas ya consolidadas como para las que pretenden poner en marcha su propio negocio. Desde su puesta en marcha en 2005, este depar-

tamento ha logrado aprobar 572 operaciones a empresas gestionadas por mujeres por un importe superior a los 24 millones de euros, lo que se ha traducido en la creación y mantenimiento de más de 1.600 puestos de trabajo.

Gracias a una financiación preferente en coste y plazo, la Comunidad de Madrid, a través de Avalmadrid, permite acceder a créditos con unas condiciones financieras con bonificación de costes y del tipo de interés. El objetivo, en definitiva, es adecuarse a la realidad madrileña, en la que las empresas creadas por mujeres han aumentado de forma considerable en los últimos años.

J.L.N. Madrid

## MUSICARIUM VALLADOLID, S. L. L.

!! TODO PARA EL MUNDO DE LA

C/ PANADEROS, 33 BAJO  
47004 VALLADOLID

Tel: 983 18 05 18  
Fax: 983 18 19 69



En el salón de plenos del Ayuntamiento de Gijón

## Firmado el acuerdo para el proyecto "Camino hacia la excelencia en innovación"

Para la búsqueda de la excelencia empresarial a través de certificados internacionales de gestión de la calidad o la innovación

Paz Fernández Felgueroso presento en el salón de recepciones del Ayuntamiento de Gijón un proyecto de búsqueda de la excelencia empresarial a través de certificados internacionales en gestión de calidad o innovación para defender "unos programas que son una apuesta por la competitividad y tienen que ver directamente con la supervivencia de las empresas. Ahora mismo para poder exportar resulta imprescindible contar con el sello EFQM. Es la garantía de una promoción internacional".

La reivindicación de la regidora gijonesa llegaba después de firmar un convenio de colaboración que vincula al Ayuntamiento, los clubes asturianos de la innovación y de la calidad, y dieciséis empresas de la comarca en la iniciativa "Camino hacia la excelencia en innovación de las empresas de Gijón". Un proyecto que moviliza, entre inversión privada y pública, alrededor de medio millón de euros, y que suma a las plantillas de las 16 empresas un asesor cualificado en aplicación de principios de I+D+i.

En este proyecto participa ASATA (Agrupación de Sociedades Asturinas de Trabajo Asociado) entidad que se vincula al Club Asturiano de la Calidad con la intención de cerrar el año consiguiendo el sello de excelencia EFQM, que otorga la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad y que tiene un amplio reconocimiento internacional. El propio Ayuntamiento ha conseguido ese sello para algunos de sus servicios y departamentos "por lo que sabemos en nuestras propias carnes el sacrificio que eso supone", explicó Felgueroso.

Según Agustín González Prado, Presidente de ASATA, "la operación pone a Gijón en lo más alto de Asturias en cuanto a empresas con ese sello y en un nivel de gran relevancia en el ámbito



Representantes empresariales, del Club de la Calidad, de ASATA y del Ayuntamiento, posan junto a la alcaldesa de Gijón, Paz Fernández (abajo en el centro), tras la firma del acuerdo.

**ASATA participa en un proyecto de búsqueda de la excelencia empresarial a través de certificados internacionales en gestión de calidad o innovación.**

**ASATA tiene la intención de lograr el sello de excelencia EFQM, que otorga la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad, antes de que finalice el presente año**

nacional".

Francisco Menéndez Solís, vicepresidente del Club Asturiano de Calidad, mostró los datos que lo ratifican. Según el vicepresidente, España cerrará el año con 335 sellos de calidad que garantizan la excelencia de otras tantas empresas. De esa cifra, 46 corresponden a Asturias y, en concreto, 24 de Gijón. "Un 52% del total de Asturias y un 7% de España, lo que supone que Gijón ostenta una elevada posición en estas distinciones", según explicó a nuestro periódico.

Visite el portal digital del periódico Economía Social

[www.economiasocial.net](http://www.economiasocial.net)

# Confesal felicita a las sociedades laborales aragonesas por el buen trabajo realizado

**La reforma de la Ley de Sociedades Laborales de 1997 centró los debates de las asambleas**

El pasado 27 de mayo, la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) celebró su asamblea anual y ratificó el papel fundamental que ejerce como generadora de empleo. Asimismo, subrayó los pilares que consolidan su vocación de servicio a la sociedad: participación, democracia, solidaridad, así como empleo sostenible y de calidad.

Representantes de 168 empresas de la Asociación realizaron en el hotel Boston de Zaragoza, en dos convocatorias, el balance de la sociedad en 2007 y aprobaron por mayoría absoluta las cuentas presentadas. Además, se remarcó el carácter innovador de la economía social y se puso de manifiesto el apoyo a todos aquellos emprendedores cuyos proyectos se aproximen a los valores de la Asociación, ejemplo del carácter generador de empleo y vertebrador del territorio de la economía social.

El encuentro anual de las sociedades aragonesas tuvo, en esta ocasión, una especial relevancia. La Confederación Empresarial de Sociedades Anónimas Laborales de España (Confesal) acudió a la capital aragonesa para celebrar su asamblea anual ordinaria un día después de la territorial aragonesa. De este modo, homenajearon a una delegación "que ha ido ganándose un peso específico", según los representantes, y más en un año de especial importancia, el año de la Exposición Internacional Zaragoza 2008.

En la capital del Ebro, Confesal agrupó a su comisión ejecutiva, formada por 17 miembros (uno por Comunidad), y realizó su asamblea anual. Estas reuniones tuvieron lugar el 28 de mayo en el céntrico

hotel Boston de la capital y el debate sobre la reforma de la Ley de Sociedades Laborales centró la conversación. En el evento más multitudinario, se aprobaron las cuentas y la memoria de gestión de la Asociación.

La asamblea, en nombre de sus vocales vascos, andaluces, castellanos o canarios, aprobó redactar una mención especial de agradecimiento a su territorial aragonesa. En ella,



ASES y Confesal celebraron sus respectivas asambleas ordinarias en Zaragoza

la patronal española alababa el trabajo efectuado por ASES en los últimos años y confesaba el auge en su peso relativo. Así, se reconocía la profesionalidad en la organización de ambas reuniones y en el hospedaje recibido.

La gran relación que mantienen las sociedades laborales aragonesas con la clase política y empresarial de la Comunidad, y que se plasmó con la asistencia a la reunión de ASES del consejero de

Economía, Hacienda y Empleo del Ejecutivo aragonés, Alberto Larraz; de la delegada de Régimen Interior, Contratación y Patrimonio del Ayuntamiento de Zaragoza, María Dolores Ranera, o del concejal de Infraestructuras y Participación Ciudadana, Antonio Becerril, también fue motivo de halago entre los socios de Confesal. La felicitación de los colegas llegó también, como

comentaron, gracias al trabajo de participación y de defensa de las nuevas tecnologías que realizan los aragoneses. La pujanza en los reconocimientos de sus empresas en calidad y la apuesta indiscutible por el medio ambiente (como marca el certificado ambiental 14001 conseguido) fueron otros de los argumentos que centraron las conversaciones sobre el gran trabajo practicado en Aragón.

## ASAMBLEA Y COMPROMISOS

El encuentro con los miembros de Confesal redondeó unas jornadas donde ASES volvió a evidenciar una demanda que persiguen las sociedades laborales aragonesas (y españolas) desde hace años, y que contó con el quórum de todos sus miembros.

Así, la economía social aragonesa aprobó sus cuentas y su gestión por mayoría absoluta, pero centró el debate posterior en la sempiterna reforma de la Ley de Sociedades Laborales de 1997 "para ajustarla a la realidad". Desde ASES, y así se hizo ver a Confesal, piden apoyar con fuerza en

Madrid esa reforma para cambiar el régimen de cotización a la Seguridad Social y que sus administradores tengan derecho al desempleo, además de la reducción del Impuesto de Sociedades en un 20%.

Desde la Asociación, se loaron las virtudes de una Ley que dinamizó el sector y que ha conseguido que, según datos oficiales de 2005, existan 20.279 empresas de economía social acogiendo a 125.646 empleados. No obstante, como destacó el gerente de ASES, José María Andrés Navarrete, "afloran debilidades que deben ser tratadas si queremos seguir manteniendo viva y dinámica una alternativa empresarial con singularidades socialmente útiles". Otra debilidad que quiere ser erradicada es la imposibilidad de contratar a personal fijo no socio.

Para conseguirlo, tanto ASES como Confesal decidieron seguir tanteando al nuevo Ministerio y esperar los cambios públicos que puedan producirse para que, "si todo va bien, cambiar la Ley en 2009", comentó el presidente de ASES, Eduardo Romero.

## Confesal acudió a la capital aragonesa para celebrar su Asamblea, homenajear así a ASES por su trayectoria

## Larraz avala el peso de la economía social en Aragón



El consejero de Economía auguró un pródigo futuro a las sociedades laborales

Alberto Larraz, la máxima figura política de la Economía aragonesa, estuvo presente en la Asamblea de ASES del día 27 y aprovechó su discurso para felicitar a la Asociación. El consejero apuntó las líneas maestras de la próspera hacienda aragonesa y relativizó la crisis de la construcción tras la Expo. "Tendremos que saber encauzar esa futura demanda de empleo, pero tenemos los instrumentos para hacerlo", matizó. Larraz clausuró la Asamblea y ensalzó "la función social específica e importante" de

la economía social en el territorio. Asimismo, destacó la relevancia de celebrar el encuentro nacional de la Confederación en Aragón, "para mostrar el trabajo que aquí se está haciendo" por parte de un colectivo que "aporta al PIB aragonés una importante cantidad".

Los programas de formación, desarrollo e incentivos, y el asesoramiento para que jóvenes empresarios se formen son los nexos de relación que unen al Ejecutivo autonómico y ASES, y que el consejero no

olvidó comentar. Según Larraz, "la economía social tiene mucho espacio que recorrer y nos viene muy bien".

Por último, el consejero concluyó su intervención con claros guiños para seguir con esa "colaboración estrecha entre lo público y lo privado en el futuro", y volvió a remarcar la importancia del colectivo. "La actividad de estas sociedades trasciende más allá de la economía y condensa los mejores valores que las empresas pueden aportar a la sociedad", apuntó.



## "Puerta de la Mancha" se promociona en Bucarest en Construct Expo-Ambient

**La Federación Empresarial de Castilla La Mancha de Economía Social (Fecmes) gestiona la Asociación de Fabricantes de Puertas (AFAP)**

La Asociación de Fabricantes de Puertas y Afines de Castilla-La Mancha, AFAP, está presente en la edición número 15 de la feria Construct Expo-Ambient, celebrada en Bucarest, del 21 al 25 de mayo, y organizada por Romexpo. Esta feria de carácter internacional está dedicada a los materiales de acabado, en concreto, en esta edición de 2008, la feria ha querido reunir dos componentes: el de Feria Internacional de Puertas y Ventanas, y el de Feria Internacional de la Decoración Interior y Exterior.

Construct Expo-Ambient, surgió hace tres años a partir de Expoconstruct, debido al espectacular desarrollo que estaba teniendo esta feria y al aumento del número de expositores. De la mencionada feria también surgieron CONSTRUCT EXPO ANTREPRENOR, dedicada a los materiales de construcción, sistemas y maquinaria; CONSTRUCT EXPO UTILAJE, dedicada a herramientas, equipamiento, etc. y CONSTRUCT EXPO AMBIENT.

Construct Expo-Ambient, se celebra en el recinto ferial de Romexpo en Bucarest, acogiendo en esta edición a entorno a 660 expositores en un espacio de unos 46.000 m2. Además de los expositores locales participan expositores de Australia, Austria, Bulgaria,

China, Croacia, Alemania, Francia, Grecia, Italia, Moldavia, Polonia, República Checa, Eslovaquia, España, Estados Unidos, Turquía, Ucrania y Hungría.

Los principales sectores representados han sido: protección solar, balcones anexos y fachadas; elementos de cristal y vidrio; puertas y ventanas; maquinaria industrial para la construcción; iluminación; acabado para paredes interiores, escayolado y paneles; pavimentos y revestimientos cerámicos, sanitarios; adhesivos, pinturas, lacas y barnices; tratamiento de superficies; peldaños, escaleras, pasarelas, balaustradas; decoración interior, exterior y accesorios: alfombras, piscinas, etc.; falsos techos, siliconas, mate-

riales de sellado y protección pasiva contra el fuego.

Entre los visitantes se encuentran arquitectos, diseñadores, constructores, agentes inmobiliarios, artesanos, instaladores, fabricantes de puertas y ventanas, comerciales, representantes, empresas de certificación, minoristas de materiales de construcción, técnicos, etc.

Las empresas que exponen bajo el paraguas de "Puerta de La Mancha" son Artevi, Uniarte, San Rafael, Proma y Artema. El stand, de 92 m2 y con un total de 30 puertas, recibe la visita y apoyo del director del IPEX, Javier Vega, y de los técnicos del área industrial y bienes de consumo del IPEX.

Además, durante la feria las empresas recibieron el apoyo de la Asociación y del director - gerente de FECMES, que gestiona AFAP, Juan Gualda.

El Gobierno regional, a través del Instituto de Promoción Exterior (IPEX) en colaboración con AFAP, ha desarrollado la participación en esta feria, como lo hizo en Batimat-París y en Made-Expo en Milán.

Cabe destacar el interés mostrado por los visitantes rumanos por el producto, caracterizado por su diseño y la buena relación calidad-precio. Los principales contactos obtenidos son de profesionales locales, así como de particulares interesados por el diseño y precio de las puertas.



Juan Gualda, gerente de Fecmes (a la izquierda en la imagen), acompañó a los representantes de AFAP a Bucarest.

## Celebrada la feria "España Original", asesorada por Fecmes

Clausura en Ciudad Real la II edición de la Feria Nacional de las Denominaciones de Origen España Original, que ha aumentado un 33 por ciento el total de contactos comerciales establecidos con respecto a la primera edición.

Fecmes realiza la asistencia técnica de la feria, siendo SOBERBIA (una firma creada por Fecmes) la marca encargada de vestir a las azafatas/os del evento, que ha registrado 31.500 contactos nacionales y 35.325 internacionales entre los más de 600 expositores presentes, consiguiendo que España Original se consolide como una "marca para siempre"

Han asistido a la feria 471 compradores nacionales y 420 internacionales, lo que supone un 35 más que en la pasada edición, mientras que el total de profesionales del sector asistentes fue de 11.427. Además se han cerrado 2.258 contratos comerciales. De los 30 países presentes en la feria, Estados Unidos ha sido el que más



Azafatas y azafatos vestidos por "Soberbia"

compradores ha aportado, seguido de Polonia, Alemania, Bélgica y Japón en ese orden.



Nemesio de Lara, presidente de la Diputación de Ciudad Real y de la Feria España Original, (a la izquierda) saluda a Jesús Palencia (presidente de Fecmes) en presencia del presidente de la Junta, José María Barreda.

## La Primera Dama de Santa Cruz de la Sierra visita Feves

**Ha querido agradecer a la Federación su colaboración para fomentar el empleo, a través de la creación de microempresas en Santa Cruz de la Sierra**



La Primera Dama de Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), la señora Sonia Vicenti De Costas, junto al presidente de Feves, Miguel Millana.

La señora Sonia Vicenti De Costas, primera dama de Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), esposa del prefecto Rubén Costas y directora Voluntariado de Bienestar Social, ha visitado la Federación de Empresas Valencianas de Economía Social - Feves Societats Laborals, junto a René Salomón Vargas, director ejecutivo de la Fundación Trabajo Empresa de Santa Cruz y Francisco Morant, Vicerrector de Cooperación y Proyectos de Desarrollo de la Universidad

Politécnica de Valencia.

El motivo de su visita fue agradecer a Feves Societats Laborals la colaboración que ha realizado en Santa Cruz de la Sierra y municipios aledaños, donde se ha generado empleo perdurable a través de la creación de microempresas competitivas. El proyecto fue desarrollado en 2004 y 2005 con la colaboración de la Generalitat Valenciana, la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), la Fundación

Formación Empresa (FFEM) y la Fundación Hombres Nuevos que dirige el arzobispo emérito de Plasencia, Nicolás Castellanos, premio Príncipe de Asturias a la Cooperación internacional junto a Vicente Ferrer. La región que representa la señora Sonia Vicenti De Costas ha sido noticia recientemente por la aprobación un referéndum de autonomía que no ha contado con el beneplácito del Gobierno nacional, presidido por Evo Morales.

## Feves se adhiere al convenio suscrito por Confesal con la correduría de seguros de la ONCE

La Federación de Empresas valencianas de Economía Social-Feves Societats Laborals se ha adherido al convenio firmado entre la Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España (Confesal) y la Correduría de Seguros, Seguronce, que pertenece a la Corporación Empresarial de la Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE), para crear un marco global de colaboración dirigido a facilitar asistencia técnica, asesoramiento y prestación de servicios en cobertura de riesgos. Feves Societats Laborals, también se ha adherido al convenio conjuntamente con todas las organizaciones nacionales que forman de Confesal, como un ejemplo más de la política social que practica las Sociedades Laborales. Nuestro periódico ha hablado de ello con Ana Ferri, la responsable de zona de Seguronce en la Comunidad Valenciana.

**-¿Qué es Seguronce?**

-Seguronce es una correduría de seguros, perteneciente a la Corporación Empresarial ONCE. Nuestro trabajo es la intermediación de seguros, trabajamos con las principales compañías del mercado español, como pueden ser Axa, Mapfre, Vitalicio, Groupama, Aviva etcétera.

**-¿Qué os diferencia a otras corredurías?**

-Nuestra gran apuesta es que intentamos diferenciarnos con primar la atención al cliente, ya que uno de nuestros accionistas la ONCE nos lo exige y por ello nos desta-

camos en intentar conseguir el mejor producto que cubra las necesidades demandadas por nuestro cliente.

**-¿Trabajáis sólo para la ONCE?**

-No, atendemos a todo tipo de clientes pertenezcan o no al sector ONCE o al entorno de la discapacidad en general, aunque si bien si que es cierto que hemos elaborado unos productos específicos para este sector con coberturas que no comercializan la mayoría, y que nosotros nos hemos fijado como objetivos hasta conseguirlo, tarea que ha sido dificultosa ante las reticencias de las compañías a asegurar personas con discapacidad. Para el sector de la discapacidad tenemos pólizas específicas diseñadas con exclusividad para su comercialización como pueden ser las pólizas de vida, accidentes, salud, voluntariado o responsabilidad civil, además de conseguir un trato especial con las compañías con las que trabajamos ya que estas tienen pleno conocimiento de las necesidades nuestras porque así se lo hemos hecho saber.

**-¿Qué productos pueden ofertar a las empresas?**

-Con independencia de las pólizas de Multirriesgo y Pymes, quizá una de las pólizas que más salida está teniendo hoy en día es la Póliza de Responsabilidad Civil de Directivos y Gerentes. En la actualidad si existe un problema de mala gestión o malversación en la empresa, los gestores son los responsables con su patrimonio, y esta

póliza les cubriría esta eventualidad, nosotros llevamos desde el 2005 trabajando mucho con ella, ya que tras la aprobación de la Ley de Asociaciones, están son consideradas en lo referente a su junta directiva como una empresa por lo que es una póliza muy demandada y por ello ya tenemos una experiencia probada. Además gracias también al trabajo con las asociaciones, somos expertos en temas de colectivos de accidentes y vida e incluso podríamos asegurar a los trabajadores aunque tuviesen discapacidad.

**-¿Qué otros beneficios podrían aportar?**

-Hay otro tipo de beneficio que puede resultar muy interesante a vuestras empresas y es el que se refiere a las medidas alternativas, al contratar los seguros con nosotros, las empresas se benefician de estas medidas, ya que como somos Centro Especial de Empleo cumplirían con el 2% de empleo para personas con discapacidad en empresas de más de 50 trabajadores. La ley exige que las empresas de más de 50 trabajadores tienen que tener personal discapacitado contratado, lo único que ocurre es que la actualidad hay muy pocas empresas que cumplan con esta ley. Por ello, el tema de las Medidas



Ana Ferri, responsable de zona de Seguronce en la Comunidad Valenciana.

Alternativas, facilitaba a las empresas que no tenían trabajadores discapacitados la posibilidad de contratar servicios de empresas de discapacitados, o Centros especiales de empleo como es nuestro caso, por un importe dos veces el salario mínimo interprofesional.

**-¿Qué importancia le dais al valor humano?**

-Somos una Correduría que intentamos estar cerca de nuestros clientes y pensamos que nuestra labor es hacerles fácil la suya, para ello contamos con una amplio número de oficinas extendidas por toda España, la Comunidad Valenciana, tiene una oficina en Valencia y otra en Alicante y por encima de todo destacaría el valor humano de nuestra empresa, ya que el 80% de los trabajadores tenemos algún



## Las sociedades laborales se presentan como motores del desarrollo económico y social de Andalucía

La Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales, FEANSAL, ha celebrado durante los días 5 y 6 de junio en Granada su II Congreso. El lema de este Congreso ha sido "Una nueva dimensión empresarial para las sociedades laborales". Los resultados que se han conseguido tras la celebración de este evento han sido realmente satisfactorios. En él han estado presentes diferentes representantes de la Economía Social a nivel nacional y regional y entidades colaboradoras con la Federación.

El II Congreso fue inaugurado en la mañana del día 6 por el presidente de Feansal, Ramón Moreno Jiménez, el Presidente de Caja Granada, Antonio M<sup>o</sup> Claret García, el Presidente de CEPES- Andalucía, Antonio Romero, y el Presidente de Confesal, Miguel Millana.

El Presidente de Feansal, Ramón Moreno Jiménez, abrió el acto recordando los datos positivos que avalan al sector de la Economía Social en general y de las sociedades laborales en particular. En concreto, la Economía Social representa el 13% del PIB. Asimismo, recordó que "las sociedades laborales son una de las fórmulas jurídicas más flexibles y referentes como motor de desarrollo económico"

Por su parte, el Presidente de Caja Granada, Antonio M<sup>o</sup> Claret García, mostró su satisfacción debido a que, tal y como manifestó, "la Economía Social en Andalucía ha alcanzado un grado de madurez organizativa y empresarial de calidad". A este respecto, CEPES Andalucía explicó de manos de su Presidente, Antonio Romero, que el objetivo de la Confederación es seguir creciendo para continuar obteniendo los datos que avalan al sector de la Economía Social. El Presidente de Confesal, Miguel Millana recordó que "es crucial priorizar la



Mesa inaugural del II Congreso de Sociedades Laborales Andaluzas celebrado en Granada los días 5 y 6 de junio

reforma de ley de las sociedades laborales andaluzas para fomentar esta fórmula jurídica" y para ello, Millana pidió el apoyo de la Administración en este sentido.

Tras la inauguración, los órganos sociales de Feansal presentaron a las empresas asociadas asistentes el plan de gestión, actividades y presupuestos de la organización, así como la memoria de gestión de los cuatro años anteriores. Asimismo, se aprobaron las líneas estratégicas del sector para el próximo mandato 2008-2012

### Comisiones de trabajo

La propuesta de reforma de ley fue uno de los temas que se pusieron de manifiesto en

este evento. Asimismo, se incidió en otros temas relacionados con el quehacer de las sociedades laborales y que están integrados en las líneas de actuación marcadas por la Federación. En este sentido, se organizaron distintas mesas de trabajo en las que participaron las sociedades laborales planteando sus propias cuestiones sobre los asuntos planteados en dichas comisiones. De este modo, se logró que la teoría se convirtiese en práctica. La primera comisión de trabajo fue sobre la formación. En ella se presentó la red de centros de formación colaboradores con su correspondiente directorio y los distintos proyectos futuros en materia formativa. La innovación fue otro de los temas

que se debatieron en otra de las comisiones de trabajo. En ella se expusieron todos los proyectos en los que está inmersa la Federación en la actualidad en el ámbito de la innovación y las nuevas tecnologías. El estudio sobre la participación de las mujeres en las sociedades laborales andaluzas desarrollado por Feansal fue presentado en la mesa de trabajo sobre género.

El objetivo fundamental de este Congreso era fomentar el avance de las empresas participadas mayoritariamente por los trabajadores en la comunidad andaluza en un foro de debate y análisis de alto nivel y estas expectativas se han alcanzado con éxito.

**Nereida Domínguez. Sevilla**



De pie, todos los integrantes del nuevo Consejo de Dirección de Feansal constituido en el marco del II Congreso

### Constitución del nuevo Consejo de Dirección de Feansal

Durante la celebración del II Congreso de Feansal, se formó el nuevo Consejo de Dirección de la Federación que consiguió el apoyo unánime de todos los asistentes. Este Consejo de Dirección ha sido renovado en un 60% con respecto al anterior y la mujer ha tenido un papel protagonista, puesto que está representada en este nuevo Consejo en un 40%. Asimismo, con esta nueva composición todas las provincias andaluzas consiguen representatividad. De esta forma, la Federación sigue impulsando sus actuaciones por toda Andalucía.

Ramón Moreno Jiménez revalidó su cargo como presidente de Feansal y el cargo de vicepresidenta recayó en M<sup>o</sup> Jesús Reina Fernández.

## Empresarias de la región crean AMESAL, la asociación de mujeres empresarias de la economía social

**La asociación ha sido impulsada por Amusal y pertenece también a la confederación ESFERA**



(Arriba de izquierda a derecha) Consuelo Rosaura, María del Mar Ros, Miriam Gil, Ana Gimenez, José Francisco Ballester, Encarna Espinosa. (Abajo de izquierda a derecha) Guadalupe Rodríguez, Charo Burruezo, María José Navarro.

AMESAL-Murcia es la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de la Economía Social de la Región de Murcia. Su nacimiento significa para la Región de Murcia un nuevo espacio de participación, encuentro y aprendizaje para aquellas mujeres que trabajen en el sector de la Economía Social.

La misión de AMESAL-Murcia es la defensa del derecho de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Para ello AMESAL-Murcia busca erradicar la discriminación de la mujer en la vida política, civil, laboral, económica, social y cultural.

Nace dentro de la Confederación ESFE-

RA, compuesta por AMESAL-Madrid, AMESAL-Andalucía y AMESAL-Castilla y León. AMESAL-Murcia se constituye con el apoyo de Amusal (Asociación de Empresas de Economía Social de la Región de Murcia).

Las fundadoras de AMESAL-Murcia firmaron los estatutos en un acto celebrado en el edificio de Amusal, en Ronda Sur 50. Al acto asistió José Francisco Ballester, presidente de Amusal, quien calificó la cita como un momento histórico a la vez que expresaba su deseo de que este tipo de iniciativas repercutan en un futuro próximo ayudando a crear una sociedad más justa.

Hay que recordar que Encarna Espinosa, presidenta de Ayuda a Domicilio de Murcia S.A.L., fue elegida presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de la Economía Social de la Región de Murcia. El resto de la comisión ejecutiva de AMESAL-Murcia queda formado por: Miriam Gil Romero de Balance 3 S.L., Consuelo Rosaura de Ayuda a Domicilio de Molina S.A.L., María José Navarro de Neoquim S.L.L., Charo Burruezo de Royal Mediadores S.L.L. y Guadalupe Rodríguez de Proyequip S.A.L.

**Sergio García. Murcia**

## Sotoca presenta a Amusal las propuestas del Gobierno Regional para la reactivación de la economía social murciana

Amusal se reunió con el consejero de Empleo y Formación, Constantino Sotoca, para discutir las medidas propuestas en el Plan de Reactivación Económica.

Sotoca presentó a los representantes de Amusal las propuestas del Plan de Reactivación que afectarán a la Economía Social murciana. El objetivo de la cita era debatir con la Asociación de Empresas de Economía Social (Amusal) las propuestas de reactivación de las empresas propiedad de sus trabajadores.

Esta es la primera toma de contacto para tratar el tema de la reactivación económica en un sector que representa un gran número de empleos en la región murciana. El despacho del consejero Constantino Sotoca fue el escenario del encuentro al que también asistió Fernando José Vélez, director general de Trabajo.

José Francisco Ballester, presidente de Amusal y Juan Pedro Sánchez, gerente de la asociación murciana ofrecieron el punto de vista de las sociedades laborales y otras empresas propiedad de sus trabajadores.



El consejero de Empleo y Formación, Constantino Sotoca, en su reunión con el presidente de Amusal, José F. Ballester y José Vélez, director general de Trabajo de Murcia.

**Xavier Soriano, nuevo director Gerente de la Federación de Sociedades Laborales de Cataluña (Fesalc)**

## “En Cataluña queremos ser referentes en la economía social”

Xavier Soriano es el nuevo director gerente de Fesalc. Su trayectoria profesional es dilatada y, a la vez, muy simple. Su primera experiencia laboral digna de ser citada se desarrolló en el sector bancario, en el cual estuvo trabajando durante 12 años, 11 de ellos en diversos cargos directivos, como apoderado, interventor, director de oficina, director de zona, etc. Este período se desarrolló durante los años 1975-1987, año en el que accedió a la dirección financiera del holding Corporación Comercial Cosmética, donde desarrolló labores de director financiero. Desde entonces, en distintos grupos empresariales, ha ejercido funciones de director económico financiero, director general adjunto, director general en diversas compañías industriales hasta hoy, que ha asumido la gerencia de Fesalc.

**-¿Qué retos se plantea como nuevo director gerente de Fesalc?**

-Reconducir las actividades que, históricamente, se han estado realizando hacia objetivos más acordes al presente estado y desarrollo de la economía, de tal forma que podamos potenciar tanto las sociedades laborales existentes

como las que se constituyan en el futuro en aspectos tan importantes como I+D+i, nuevas tecnologías, certificaciones ISO (u otras), productividad, desarrollo interior y exterior, etc., sin dejar de lado las tradicionales como son formación, desarrollo de proyectos innovadores, colaboraciones con entidades de otros países, etc.

También conseguir una masa crítica, en cuanto a representatividad de empresas federadas, que nos confiera suficiente fuerza ante las entidades gubernamentales, y dotar a la federación de los medios -materiales,

humanos, económicos- que nos permitan trabajar con visión de futuro.

**-¿Cuál es la situación de este sector en Cataluña?**

Los datos estadísticos de los que disponemos a 31.12.2007 son contundentes: el descenso neto en la cifra de constitución de sociedades laborales con relación al ejercicio 2006 ha sido del 27,3%.

Las causas de este descenso son diversas: situación económica recesiva, insuficiente conocimiento de sus ventajas frente a otro tipo de asociaciones, falta de información en el momento de la elección societaria e, incluso, puede intuirse un cierto interés por parte de determinados elementos sociales en derivar hacia otro tipo de fórmula “empresarial”.

**-¿Qué reivindicaciones mantiene su organización frente a la administración autonómica?**

-Queremos recibir un trato social y económico similar al que han recibido otras organizaciones encuadradas en la economía social. Ni mejor, ni peor; igual. Sería muy contundente, por ejemplo, obtener oficialmente el reconocimiento de federación específica para la agrupación societaria que representamos, lo que equivaldría a decir que para obtener determinadas ayudas, subvenciones, etc. fuera requisito indispensable constar en el censo de empresas federadas. Algo similar a lo que sucede con las Cámaras de Comercio.

**-¿Cree que las sociedades laborales cuentan con el suficiente nivel de interlocución?**

-En mi opinión la cantidad de foros existentes no garantiza un mayor nivel de efectividad de los mismos. Es muy probable que menos cantidad de ellos con mayores competencias efectivas generara mejores resultados.



Xavier Soriano, nuevo director gerente de Fesalc

tados.

**-¿En qué nivel está Fesalc a este respecto?**

-Fesalc ha estado presente en la mayor parte de foros existentes (CTESC, COPCA, Foment, etc.), tanto a nivel de gobierno (estatal, autonómico) como local (ayuntamientos, diputaciones, etc.). Pero no es una cuestión de cantidad, sino de operatividad. Hemos de tener en cuenta el tiempo que transcurre para que una determinada cuestión vea la luz, entre que se producen las reuniones, se llega a un acuerdo, se traslada al organismo que proceda y, en el mejor de los casos, se ejecuta.

**-¿Qué opinión le merece la sociedad laboral como modelo empresarial capaz de generar empleo y riqueza?**

-La sociedad laboral es un buen modelo

empresarial, como todo, susceptible de mejorar, y generador de riqueza por definición. Hoy nos encontramos con gente mucho mejor preparada a nivel de formación, más innovadora, con mejores ideas, que no persiguen exclusivamente subsistir en el mercado. Este nivel social, más elevado que en sus orígenes, requiere de mejores propuestas societarias a nivel legal.

**-¿Qué aspectos podrían mejorar este modelo empresarial?**

-Sin lugar a dudas, el proyecto de reforma de Ley de Sociedades Laborales ayudará mucho. Es más; determinará la decisión de adoptar una u otra forma societaria. Como es lógico, una Ley sin un soporte fiscal adecuado es algo así como un libro en blanco.

**“Una Ley sin un soporte fiscal adecuado es algo así como un libro en blanco”**

## El Palacio de Congresos de Cataluña acoge el “Día del Emprendedor”

El pasado mes de mayo se celebró en Barcelona el Día del Emprendedor, en el que participó la Federación de Sociedades Laborales de Cataluña (Fesalc). Se trata del punto de encuentro de las ideas y las personas emprendedoras. Es un espacio y un momento en el que la gente emprendedora se encuentra para compartir conocimientos, intercambiar experiencias, establecer nuevos contactos, ser reconocida y premiada, descubrir nuevas oportunidades de negocio y competir sanamente.

Se desarrollaron más de 190 actividades gratuitas de conocimiento, relación y entretenimiento para dar respuesta a las inquietudes y necesidades de los emprendedores.

Esta séptima edición del Día del Emprendedor fue apoyada por un Comité Promotor formado por Barcelona Activa,

la Agencia de Desarrollo Local Ayuntamiento de Barcelona; la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona; la Agencia ACCIÓ de la Generalitat de Catalunya, La Caixa, y la Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

En total, se desarrollaron más de 140 actividades para crear y hacer crecer la empresa; más de 5.000 emprendedores, asesores, decision makers, inversores, y más de 40 entidades de soporte a la iniciativa emprendedora.

**DIA DEL EMPRENDEDOR**  
**27 y 28**  
**DE MAYO DE 2008**  
**BARCELONA CATALUÑA**



La directora general de Coordinación Económica de la Junta de Extremadura, Clara Isabel Sánchez (a la izquierda en la imagen), entrega el primer premio "Nueva Empresa Extremeña", a Inés Jiménez y Alejandro García Jiménez de la empresa Extremadura Signa.

## Axel impulsa el nacimiento de empresas con el programa "Nueva Empresa Extremeña"

**Este programa está promovido por la Vicepresidencia Segunda y Consejería de Economía, Comercio e Innovación de la Junta de Extremadura a través de Fomento de Emprendedores**

Con el fin de continuar impulsando el nacimiento de más empresas, de mejorar la salud de las que inicien su actividad y de acompañar a los emprendedores a superar los obstáculos desde que surge la idea, en los trámites de constitución y puesta en marcha de la empresa, y su posterior consolidación, Axel (Agrupación de Sociedades Laborales de Extremadura) desarrolla el Programa Nueva Empresa Extremeña.

Este programa está promovido por la Vicepresidencia Segunda y Consejería de Economía, Comercio e Innovación de la Junta de Extremadura a través de Fomento de Emprendedores (Sociedad de Capital Riesgo, perteneciente al Grupo SOFIEX)

El Programa cuenta con la colaboración de más de 300 técnicos, entre los que se encuentra la Agrupación de Empresas Laborales de Extremadura (AEXEL), en sus dos sedes, Cáceres y Badajoz que prestan servicios de apoyo a

dichos proyectos y que provienen de diferentes programas públicos de impulso a la creación de empresas y al empleo en Extremadura como son los Puntos de Orientación Empresarial (POE), Agentes de Empleo y Desarrollo Local, dinamizadores, técnicos en creación de empresas, entre otros.

El núcleo del Programa potencia el uso de las nuevas tecnologías, y está especialmente diseñado para prestar apoyo técnico a emprendedores, de forma fácil, cómoda y a cualquier hora. También incluye una serie de acciones orientadas a prestar apoyo profesional experto para los emprendedores y los técnicos que lo requieran, facilitando su labor diaria de tutela y apoyo a los emprendedores (Intranet de coordinación, cursos de iniciación y de especialización, consultas, chat, gacetitas, ...).

Esta iniciativa permite a los creadores de un proyecto empresarial contar con la ayuda de unas herramientas inéditas on-line para la constitución

de su empresa, constatar la viabilidad y tramitar las subvenciones, entre otras. También pone a su disposición un espacio de emprendimiento con premios anuales a los mejores proyectos, difusión de las iniciativas en los medios de comunicación, catálogos de empresas creadas, la Gaceta trimestral del Emprendedor, portal promocional de empresas creadas, charlas de motivación por toda Extremadura, ...

El Programa Nueva Empresa Extremeña no es por sí solo una fórmula mágica para convertirse en nuevo empresario; para ello se requiere el entusiasmo, el esfuerzo personal y la viabilidad de un proyecto competitivo y con futuro, pero -sin duda- facilita a sus usuarios el camino del emprendimiento, mediante una información completa y detallada, en un lenguaje accesible y sencillo, acompañados en todo el proceso de profesionales en la creación de empresas, según informaron a nuestro periódico fuentes de la organización extremeña de sociedades laborales.

## Dos de los proyectos tutelados por Axel consiguen el primer premio Neex en sus apartados

En 2007, la técnica Vanesa Morgado de AEXEL ha sido tutor de dos de los proyectos ganadores en esta edición, uno en la categoría de Agricultura y Medio Ambiente el otro en Artesanía, Comercio y Servicios, en ambos casos prestando asesoramiento empresarial y orientación en términos económicos, así como en la explicación de conceptos empresariales, resolución de dudas y en la elaboración del plan de empresa. AEXEL ha tutelado un total de 40 proyectos de los cuales ha terminado 18, 10 de los cuales ya están trabajando como empresas y el resto están en proceso de constitución. Entre los proyectos tutorizados por AEXEL podemos destacar que el primer premio en la categoría de Artesanía, Comercio y Servicio recayó sobre la empresa

Extremadura Signa, de Alejandro García-Jiménez Gasco e Inés Jiménez Aguadero, empresa que recibió el premio de 5000 euros y cuya actividad es Servicios de Interpretación y Traducción de la Lengua de Signos Española (LSE) y Formación específica en Lengua de Signos Española (on-line y presencial), bolsa de trabajo de intérpretes y profesores; ofreciendo además un portal Web informativo adaptado a las personas sordas y cuyo principal objetivo es el de eliminar las barreras de comunicación propias del colectivo de personas sordas; y El primer premio en la categoría de Agricultura y Medio Ambiente fue para la empresa Vivero 24c de Fernando Jiménez que recibió igualmente el premio de 5000 euros y cuya actividad de la empresa es la



A la izquierda Fernando Jiménez de la empresa Vivero 24c, recoge el premio en su categoría.

de Producción y comercialización de planta forestal micorrizada con hongos de colonización in vivo. Se trata del primer vivero forestal de planta micorrizada en Extremadura, cuyo proceso pasa por la recolección de material forestal de reproducción, producción y comercialización

de plantas aromáticas y ornamentales, centro dinámico de interpretación e investigación de la naturaleza, restauración de áreas degradadas con planta forestal micorrizada, cuyo objetivo principal es duplicar la producción y diversificar productos y servicios.



## España, a la cola de Europa en participación de los trabajadores en las empresas con accionariado asalariado

Según el último ranking dado a conocer en Bruselas por la Federación Europea del Accionariado Asalariado (FEAS)

Tan sólo dos organizaciones españolas aparecen entre las cien primeras empresas participadas en capital por los trabajadores en Europa, según el último ranking dado a conocer a finales del pasado mes de mayo en Bruselas por la Federación Europea del Accionariado Asalariado, EFES-FEAS, a la cual pertenece Confesal. La clasificación está encabezada por la Unión de Bancos Suizos, la Societé Generale y el BNP Paribas, respectivamente.

Como cada año, coincidiendo con la celebración de su asamblea general, la Federación Europea del Accionariado Asalariado ha dado a conocer el TOP 100 de la participación en las empresas europeas. Esta lista se elabora a partir de bases de datos de los diferentes países de la Unión Europea y contempla la participación tanto desde el número de personas que poseen acciones de su empresa, como del capital en manos de cada uno de los trabajadores.

Si bien los conceptos de participación en Europa están muy orientados hacia la participación en el capital, en detrimento de la participación en la gestión, la situación del Estado Español es francamente desalentadora. Pese a los mensajes que inciden en la importancia de la participación de los trabajadores en la empresa, lo cierto es que España ocupa las últimas posiciones a nivel de los países de la Unión Europea en lo que a esta fórmula se refiere.

Así, en el caso de la participación en capital, tan sólo Mondragón Corporación Cooperativa y el BBVA aparecen en la lista entre los 100 primeros. Mientras MCC ha descendido de la 4 posición que ocupaba en 2006 a la sexta en 2007, el BBVA ha caído desde la 19 a la 27. En el caso del grupo cooperativo, el capital en manos de cada trabajador asciende a 4.696 euros, mientras que en la entidad bancaria, la cifra asciende a 1.389 euros, con un 2,10% de los trabajadores partícipes.

Si analizamos la participación en cuanto al número de personas que participan en el capital, la clasificación cambia, si bien la posición de España sigue siendo

meramente testimonial. En este caso, entre las cien primeras empresas se colocan siete, de las cuales cuatro son sociedades laborales. En concreto, se trata de Puertas Astevi, que asciende desde la posición 153 a la 64; Puertas Proma que sube un puesto, de la 73 a la 72; Puertas Visel, que baja de la 74 a la 79 y la vasca Betsaide que desciende de la 87 a la 92.

El informe elaborado por EFES señala que, comparado con otros países europeos, el caso español de participación de los trabajadores en el capital es muy limitado, a excepción de las figuras de las sociedades laborales y las cooperativas. En este sentido se pone de relieve que frente al 2,35% de media de capital en manos de los trabajadores en las grandes empresas europeas, en España la cifra se reduce al 1,58%. Si de dicho porcentaje se eliminase lo que corresponde a MCC, el Estado Español ocuparía la última posición de los 15 países miembros de la Unión Europea antes de la última ampliación.

La evolución de los dos últimos años tampoco invita al optimismo. En 2006 y 2007 tan sólo un 12% de las grandes empresas españolas han lanzado nuevos planes de participación frente al 29% de media registrado en Europa o el 44% en Dinamarca, que ha sido el país que más ha avanzado en este aspecto en el período



Javier San José (Confesal) miembro del Consejo de administración de FEAS en una reciente charla

analizado.

Por último, en cuanto al número de empresas que ofrecen participación en el capital a sus trabajadores, en el Estado Español el 33% de estas empresas tienen algún plan de participación, frente al 50,2% de las empresas europeas o el 70% de las empresas francesas.

Javier San José

Miembro del Consejo de Administración de EFES-FEAS

Polígono Argales. C/ Daniel del Olmo, 9. 47008 Valladolid. T. 983 232 805

de todo en muestras de hogar

Cocheterías / Bodegas / Jardín / Rústico / Contemporáneo...

de todo en LA VACA

www.detodoenlavaca.com

de todo en LA VACA oficina

Despachos / Sillería / Recepciones / Mamparas / Vestuarios / Instalaciones

Unno

Gabinete Psicopedagógico de Diagnóstico e Intervención

Refuerzo escolar  
Apoyo educativo  
Logopedia escolar  
Apoyo Psicológico  
Método Supermanny

C/ Luna, 3 - 2º F (esq. Paseo Zorrilla) 47007 VALLADOLID  
Teléfonos: 983 117 844 - 675 753 689  
gabinete\_unno\_mas@yahoo.es



Benjamín González Oramas en su despacho de ADESCAN

## “Las empresas de autoempleo reúnen condiciones ideales para operar en las nuevas actividades económicas”

**El abogado Benjamín González Oramas, asesor jurídico de ADESCAN, Asociación de Empresas de Economía Social, es abogado especialista en Entidades de Economía Social, lleva veinte años asesorando jurídicamente a muchísimas cooperativas, sociedades laborales, asociaciones y fundaciones de Canarias.**

**-¿Existe conciencia de economía social en Canarias?**

-Los canarios habida cuenta nuestra lejana insularidad hemos sabido cooperativizar determinadas dependencias exteriores, contando aún con cooperativas agrarias y de servicios constituidos a mitad del pasado siglo, las primeras para exportar las producciones agrícolas y, los segundos, como centrales de compras por gremios, como los ferreteros, los ópticos, los farmacéuticos, etc., por su parte los taxistas han sabido aunar esfuerzos y se aglutinan en una quinena de cooperativas de transportistas con unos 10.000 socios, sin embargo, a diferencia de lo que ocurre en otras comunidades autónomas, salvo honrosas excepciones, somos más remisos cuando se trata de cooperativizar el trabajo.

**-¿Siguen siendo las empresas de economía social una alternativa de generación de**

**empleo en Canarias?**

-Teniendo certeros datos procedentes de la cotización a la Seguridad Social, los socios trabajadores de las empresas del sector y los socios de trabajo de otro tipo de empresas de economía social, podemos afirmar que éstos suponen unas 10.000 cotizaciones. Todo ello sin hablar del empleo directo (no socios) e indirecto que las empresas laborales generan.

**-¿Qué aportan las empresas de economía social a los nuevos emprendedores?**

-Fórmulas empresariales democráticas y participativas de autoempleo, toda vez que

**“La economía social aporta fórmulas empresariales democráticas y participativas de autoempleo colectivo”**

quienes estando en situación de desempleo y adquieran la condición de socios trabajadores de esa clase de empresa, pueden, por un lado, capitalizar la prestación de desempleo, cobrándolo de sola vez, aportando su importe a la sociedad y, por otro, recibir las subvenciones que el Servicio Canario de Empleo tiene establecido al efecto.

**-¿Tienen cabida las empresas de economía social en los nuevos yacimientos de empleo?**

-Sí, puesto que son muy resolutivas en los nuevos yacimientos de empleo, pues éstos requieren pequeñas empresas, sin necesidad de

grandes infraestructuras, dotadas de personal para prestar servicios asistenciales, medioambientales, tecnológicos, etc...

Así, las empresas de autoempleo reúnen condiciones ideales para operar en las nuevas actividades económicas que van surgiendo.

**-¿Entiende que la "Ley de Dependencia" puede ser el yacimiento de empleo estrella para los próximos años?**

-La Ley de Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, confiere el derecho a recibir atención pública a todas las personas que no pueden valerse por sí mismas en la vida cotidiana, por lo que la teleasistencia, los centros de día, las residencias, la ayuda a domicilio, etc., son sectores emergentes necesitados de pequeñas empresas dotadas de personal especializado en esas actividades.

**Daniel Axtrín**

## Segundo Foro Internacional de Inversión de Empresas de Base Tecnológica

**Se trata de una iniciativa del Gobierno de Canarias para posicionar a las islas en el circuito internacional del capital riesgo de alta tecnología**

El "Segundo Foro Internacional de Inversión de Empresas de Base Tecnológica - Canary Tech 2008" se celebrará los próximos días 11 y 12 de julio de 2008 el Hotel Atlantis Bahía Real en la isla de Fuerteventura. El evento está promovido por la Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información del Gobierno de Canarias en colaboración con la Fundación Universitaria de Las Palmas, la Fundación Empresa Universidad de La Laguna, así como otras entidades gubernamentales e institutos públicos de I+D de Canarias.

Canary Tech 2008, se presenta como un espacio de encuentro, que tiene como objetivo dar a conocer nuevas propuestas de inversión para que empresarios y ejecutivos interesados en invertir en nuevos proyectos de innovación tecnológica se reúnan y formen alianzas con emprendedores. Se trata de un evento que proporciona el formato adecuado para fomentar el intercambio de ideas y opiniones con expertos de renombre internacional que están dispuestos a compartir sus experiencias. El Foro contará con la presencia como expertos de: Dan Kikinis,



Toda la información está disponible en [www.fulp.upgc.es](http://www.fulp.upgc.es)

Silicom Ventures; Enrique Mesri, Universidad de Miami; Eric Mathur, VicePresident Metagenomics Synthetic Genomics; Guillermo Aguirre, Exsecretario de Estado de Política Tecnológica de México; Peter Thomas, Director of Global CONNECT

at the University of California San Diego; Mateo Valero, Barcelona Supercomputer Center; Victor de la Revista Nature en Nueva York. A lo que hay sumar los directores de los principales fondos de inversión en este sector de España.

**Daniel Axtrín**



## Jornadas Técnicas para asociaciones sin ánimo de lucro

**Organizadas por Aelib en Menorca con el objetivo de formar a los gestores y responsables de estas entidades**



Vista general de la sede del Consell Insular de Menorca, donde se celebraron las jornadas

La Asociación de Empresas Laborales de las Islas Baleares (Aelib) organizó en mayo en Mahón unas jornadas técnicas bajo el título "Jornadas Formativas sobre el funcionamiento de las asociaciones". El acto iba dirigido a las entidades sin ánimo de lucro, con el objetivo de formar a los gestores y responsables en una gestión adecuada a los requerimientos legales. Celebradas en la sede del Consell Insular de Menorca, las jornadas fueron inauguradas por la presidenta interinsular de Aelib,

Magdalena Cardona, y el conseller insular de Servicios Generales y Trabajo, Gabriel Subirats.

Contaron, además, con una exposición sobre obligaciones legales a cargo del abogado David Alzina. También se habló sobre las obligaciones contables y mercantiles, en una charla a cargo de Albert Roque. La última de las conferencias fue pronunciada por el miembro de Aelib y ex gerente de la asociación, Juli Mascaró, sobre presupuestos y la Ley de Subvenciones.

Acudieron a la cita más de noventa representantes de asociaciones sin ánimo de lucro de Menorca. Los asistentes detectaron, especialmente, grandes deficiencias y lagunas en la gestión fiscal de las entidades, motivo por el que se está trabajando en la organización de nuevas jornadas de trabajo. El acto se enmarcó en el convenio firmado entre el Consell Insular de Menorca y Aelib con el objetivo de ofrecer asesoramiento a las entidades sin ánimo de lucro de la isla.

## Aelib Mallorca celebra su Asamblea General Insular en Palma

El pasado mes de junio tuvo lugar la Asamblea Insular de la Asociación de Empresas Laborales de las Islas Baleares (Aelib) de Mallorca, que se celebró en el hotel Isla Mallorca en Palma.

En el transcurso de este encuentro se aprobaron las cuentas del año 2007, así como la memoria de gestión correspondiente al ejercicio ya cerrado.

El vicepresidente de la asociación en Mallorca, Josep Pascual, expuso la propuesta de gestión para el año 2008, en la que toma una gran importancia el refuerzo de los servicios a los asociados, la red y el mercado interno de las sociedades laborales, un incremento significativo en la ejecución de programas de formación, y una campaña de difusión de las sociedades laborales destinada tanto a los emprendedores como a

los profesionales del asesoramiento empresarial.

Así mismo, la asamblea dio el visto bueno a los presupuestos de la entidad previstos para este año 2008. El acto finalizó con un vino de honor celebrado en las mismas instalaciones del hotel.

### Aelib en el Círculo de Economía

El pasado mes de mayo tuvo lugar un acto de presentación de Aelib en el Círculo de Economía de Mallorca. El acto consistió en una exposición llevada a término por la presidenta de Aelib en Mallorca, Lydia Pérez, sobre las características principales de las sociedades laborales, así como de la estructura de la asociación y de las tareas básicas que desarrolla. El acto fue presentado por el presidente del Círculo de Economía, Alejandro Forcadades. La exposición de Lydia Pérez, que concitó



David Sintés (gerente de Aelib), Magda Cardona (presidenta de Aelib), Josep Pascual (tesorero y vicepresidente de Aelib Mallorca) y Pau Barceló (vocal de Aelib)

numerosas preguntas e intervenciones del público, se trasladó en forma de conversación a la posterior cena en el transcurso de la cual diversos inte-

grantes del Círculo mostraron su interés por la fórmula empresarial de las sociedades laborales, así como por la posibilidad de difundir el modelo.

**PREDICCIÓN ASTROLÓGICA**

# Acción y control, las claves del éxito para superar la tensión este verano

Se inicia el mes de julio con una conjunción entre Sol y Venus, ambos opuestos a Júpiter. Esta combinación de planetas, considerados benéficos, brindan nuevas oportunidades especialmente en el terreno del amor y los negocios, pero el aspecto tenso de oposición sugiere que no será fácil aprovechar esta energía, debido principalmente a una falta de responsabilidad, miedo al compromiso, o la creencia de que todo saldrá bien sin esfuerzo. Marte que representa el coraje, la fuerza iniciadora, el entusiasmo, la ira y el entusiasmo sexual, ingresa en Virgo, un signo que destaca por su prudencia y sus acciones destinadas a metas prácticas y representa la salud y el trabajo. La energía del planeta se verá sofocada en este signo de tierra y sobre todo durante la primera quincena del mes que formará una conjunción con Saturno, el planeta que representa la responsabilidad y el trabajo duro. La mejor manera de utilizar la combinación de estas energías, es unir al impulso de Marte la restricción de Saturno, en busca de un equilibrio por la comprensión de las consecuencias del acto. Ser prudente, pero sin miedo; cauteloso, pero simultáneamente activo. Acción y control nos llevarán al éxito. También es importante destacar que ambos planetas estarán en trígono con Plutón los primeros días del

mes, lo cual puede ser especialmente útil cuando se trata de encontrar soluciones para graves problemas sociales y ambientales.

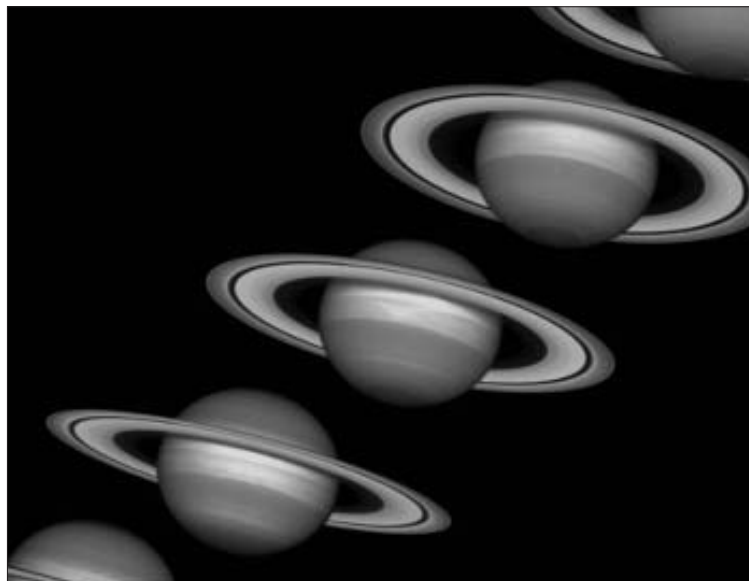
El uno de agosto, la triple conjunción de Sol, Mercurio y Luna, garantizan un momento estupendo

Urano y pocos días después, la cuadratura de Marte con Plutón, van a complicar bastante la situación. Aumenta la energía física y mental, pero no es fácil aplicarla de modo controlado y productivo. La convivencia pacífica será difícil. Riesgos de accidentes y aumento de disputas obstinadas son previsibles. La tensión emocional puede dar lugar a una conducta agresiva e imprudente. La última semana de agosto y la primera de septiembre serán las más complicadas del verano.

A partir del cinco de septiembre, estaremos bajo el influjo de la cuadratura de Marte y Júpiter. Para evitar que se desperdicie este gran potencial de energía y poder emplearla de forma constructiva, hay que aprender a planear los proyectos con paciencia y determinación. Es importante tomar en cuenta todos los detalles, y no intentar hacer demasiadas cosas a la vez. Es normal empezar proyectos con mucho entusiasmo y abandonarlos poco después cuando se presentan las dificultades.

Las últimas dos semanas de septiembre será un momento ideal para relajarse. Los buenos aspectos de Mercurio, Venus y Marte con Neptuno nos ayudan a ver lo bueno de la vida y nos invitan a tomarnos un descanso después de un verano cargado de tensión.

**M.Sánchez**



para realizar pequeños viajes. Por otro lado, Marte en trígono con Júpiter proporciona abundante entusiasmo y optimismo. Una energía muy positiva que tendremos que aprovechar la primera semana, pues a partir del día cinco, primero la oposición de Marte con

## PORTALES WEB DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL ENTORNO LABORAL



<http://www.congrosociriec.es>  
**Página oficial del Congreso Internacional de CIRIEC que se celebrará en septiembre en Sevilla.**



<http://www.feansal.es>  
**Se trata de uno de los portales más versátiles y con mayor información del sector de las sociedades laborales en**



J. Michael Keeling, presidente de “The ESOP Association”

## “Las sociedades laborales deberían luchar para implantar su modelo en empresas más grandes”

Las ESOP (Employee Stock Ownership Plan) son la fórmula de reparto de acciones más parecida a una sociedad laboral existente en los Estados Unidos de Norteamérica, en una economía en la que no se encuentra rastro de modelos cercanos a la economía social europea. Michael Keeling es el presidente de la asociación norteamericana que representa a las ESOP, y que hay que recordar que cuentan con el premio Internacional Txemi Cantera otorgado por la Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi.

-¿Qué es exactamente una ESOP?

-Es un programa en los Estados Unidos que permite a los empleados compartir acciones en las compañías que trabajan. Las acciones son guardadas en una entidad y los empleados las obtienen cuando se jubilan.

-En España hay un modelo de empresa por acciones en la que los trabajadores son propietarios de la misma, como es la sociedad laboral ¿qué opinión le merecen este tipo de empresas?

-Pienso que el modelo español necesita tener más alicientes para el empleado. Estoy impresionado comparando el número de empresas de nueva creación actuales con las de hace cinco años cuando estuve en España. Las sociedades laborales deberían luchar para implantar su modelo en empresas más grandes.

-¿Podría aplicarse el modelo español de la sociedad laboral a las pequeñas empresas de los Estados Unidos?

-Pienso que es muy transportable a América del Sur donde se tienen costumbres y tradiciones españolas, pero no estoy tan seguro que se pudiese implantar en América del Norte. De todas formas, las empresas están empezando a estandarizar este tipo de modelo por lo que el español sería uno a



Michael Keeling, presidente de las ESOP de EE.UU

tener en cuenta.

-¿Qué contribución hacen las ESOP a la economía de los Estados Unidos?

-Las empresas de ESOP no son tan numerosas, frente a la Economía de los Estados

Unidos que es muy grande. La Economía de los Estados Unidos es de 11 billones de euros al año aproximadamente y las empresas ESOP tienen un activo en fondos de alrededor de 600 billones de euros. Sin embar-

go, las ESOP están preparando un despegue en muchas de las localidades locales en Estados Unidos, por el buen hacer de sus empleados estables.

Nereida Domínguez. Sevilla

## “La Economía ESOP puede ser tu mejor aliado en momentos de crisis”

-Sabemos que existen empresas modélicas bajo la formulación de ESOP. ¿Nos podría indicar dos o tres?

-Hay muchas grandes empresas ESOP, pero quizás no son tan conocidas como Home Dipper & Lous o algunas Compañías Aéreas. Otras empresas como Microsoft o Google permiten tener acciones de la compañía a sus empleados, pero no bajo el modelo de las ESOP que tiende a usarse más en la pequeña empresa con un volumen más reducido de empleados.

-¿Cómo consiguen las ESOP sus demandas ante la Administración norteamericana?

-Una compañía ESOP no obtiene ayudas financieras del gobierno de Estados Unidos. Lo que tiene la compañía es generado internamente; lo que comparten sus empleados es su instrumento financiero. Grupos como las asociaciones

ESOP y la Fundación "Employee Owner Ship" han investigado y han reunido mucha documentación de todas las compañías. Esta información se puede consultar en la web

www.esopassociation.org con la que proveemos a nuestros miembros, de manera que toda esta investigación y recursos están a su disposición.

-¿Son las ESOP empresas más resistentes en los momentos de crisis empresariales?

-Sí, pero sólo las empresas que hayan dedicado tiempo a educar y enseñar a sus empleados en esta metodología, obtendrán resultados en tiempos de crisis. Mientras que aquellas empresas que no lo hayan hecho verán como sus trabajadores protestan por no comprender qué pasa con sus acciones. Por eso creo que la Economía ESOP puede ser tu mejor aliado en momentos de crisis.

N.D.

“Hay muchas grandes empresas ESOP, pero quizás no son tan conocidas como Home Dipper & Lous”

